**Appel à candidature - FranceAgriMer**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L’Etablissement soutient également le développement à l’international du secteur agroalimentaire.***  ***En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d’adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.***  ***Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d’orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.***  **Gestionnaire de dispositifs/aides européen(ne)s**  **Direction des Interventions / Service gestion du potentiel et amélioration des structures vitivinicoles /**  **Unité potentiel viticole et pilotage de la restructuration** | | | |
| **N° appel à candidature :** **20272** | | **Catégorie : B** | |
| **Cotation parcours professionnel : SO** | | **Cotation Groupe RIFSEEP :**  **Groupe 2 si corps des TSMA**  **Groupe 2 si corps des SA** | |
| **Filière d’emploi :** **7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides** | | | |
| **Poste susceptible d’être vacant**  **Prise de fonction au 01/12/21** | | **Localisation :**  12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex | |
| **Conditions de recrutement :**  **Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d’Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d’origine.**  **Les agents titulaires d’un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l’article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d’une durée de 3 ans (en application de l’article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.** | | | |
| **Présentation de l’environnement professionnel :**  FranceAgriMer, établissement national des produits de l’agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l’agriculture, l’organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche.  Lieu d’information, d’échanges, de réflexion, d’arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l’agriculture et de la pêche rassemblées au sein d’un même établissement, FranceAgriMer :  • met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;  • assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l’international ;  • organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s’appuyant sur une gouvernance rénovée.  Dans le secteur de la viticulture, la direction des interventions de FranceAgriMer gère différentes aides prévues dans la politique agricole commune. Le poste est rattaché à l’unité gestion du potentiel et pilotage de la restructuration (6 agents) au sein du service gestion du potentiel et amélioration des structures vitivinicoles de la direction des Interventions.  L’unité est en charge des procédures de délivrance des autorisations de plantation et maitrise d’ouvrage de l’application associée. L’unité assure également le pilotage national de la mesure restructuration du vignoble relevant de l’OCM vitivinicole. | | | |
| **Objectifs du poste :**  Le poste a pour objectif d’appuyer l’unité dans le pilotage du dispositif de délivrance des autorisations de plantation de vignes et d’aide à la restructuration avec une partie de l’activité orientée vers l’évolution et la maintenance des outils informatiques, en lien avec l’assistant à maitrise d’ouvrage (AMO) dédié. | | | |
| **Missions et activités principales :**  Sous la responsabilité de la cheffe d’unité et de son adjointe :   * Participer à la mise en œuvre de la réglementation nationale relative aux autorisations de plantation de vignes, ainsi qu’à ses évolutions annuelles * Rédiger les manuels de procédures, participer au pilotage, à la coordination des services régionaux de FranceAgriMer et délégations territoriales de l’INAO * Participer à la maitrise d’ouvrage informatique pour l’évolution des outils informatiques (développement et adaptations), pour la gestion des incidents et bugs applicatifs en relation avec l’AMO et la chef de projet maitrise d’œuvre) * Instruire les recours   Le cas échéant, participer à l’activité liée à la mesure restructuration du vignoble. | | | |
| **Relations fonctionnelles du poste :**  Services territoriaux de FranceAgriMer, l’INAO et ses délégations territoriales, l’AMO et la chef de projet maitrise d’œuvre, le service informatique et les sociétés prestataires pour la maitrise d’œuvre, la DGDDI, les viticulteurs | | | |
| **Compétences requises pour le poste :** | | | |
| **Savoirs / Connaissances**   * Connaissance en informatique * Notions de la réglementation européenne horizontale et spécifique au secteur vitivinicole * Notions en agronomie et viticulture | | | **Savoir-faire / Maîtrise**   * Maitrise des outils bureautiques classiques * Capacité à travailler en équipe * Rigueur, synthèse, réactivité * Discrétion |
| **Diplôme – Expérience professionnelle**  Minimum baccalauréat  Expérience dans fonction similaire souhaitée | | | |
| **Contraintes du poste :**  Pas de contraintes particulières | | | |
| **Poste clé**[[1]](#footnote-1)**:** | Oui Non x | | |
| **Poste à caractère sensible**[[2]](#footnote-2)**:** | Oui Non x | | |
| **Poste à privilèges**[[3]](#footnote-3)**:** | Oui Non x | | |
| **Personnes à contacter**  Emilie BOURIEAU, chef du service gestion du potentiel et amélioration des structures vitivinicoles : 01 73 30 20 72 ; emilie.bourieau@franceagrimer.fr  Sophie PENET, cheffe de l’unité : 01 73 30 30 80 ; [sophie.penet@franceagrimer.fr](mailto:sophie.penet@franceagrimer.fr)  Marie PELTIER, adjointe à la cheffe d’unité : 01.73.30.21.86 ; [marie.peltier@franceagrimer.fr](mailto:marie.peltier@franceagrimer.fr)  Tiphaine LELIEVRE, chargée d’études recrutement  [mobilite@franceagrimer.fr](mailto:mobilite@franceagrimer.fr) – Tél. : 01 73 30 22 35 | | | |
| **Conditions de travail**  *FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.*  *L’établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d’éligibilité.*  *Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d’un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d’un parcours de formation d’accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.*  *Le siège de l’établissement dispose d’un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l’établissement.*  *Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d’action sociale, ainsi qu’une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu’à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.* | | | |
| **DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 09/01/2022**  Le dossier de candidature doit comporter :   * Une lettre de motivation, * Un curriculum-Vitae, * Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon. | | | |

1. Poste clé au regard de la qualité d’organisme payeur de l’établissement. [↑](#footnote-ref-1)
2. Poste à caractère sensible au regard des conflits d’intérêts et de la lutte contre la fraude. [↑](#footnote-ref-2)
3. Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l’établissement. [↑](#footnote-ref-3)