

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.

En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.

Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Préfigurateur-trice du service « productions et mise à disposition de données de référence »

Direction Marchés, études et prospective

| | |
|--|---|
| N° appel à candidature : 23574 | Catégorie : A |
| Classement parcours professionnel : 3 | Cotation RIFSEEP : G1 si corps des attachés d'administration ou ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement (application des barèmes RIFSEEP service centraux du ministère en charge de l'agriculture) |
| Filière d'emploi : 1 – élaboration et pilotage des politiques publiques | |
| Poste vacant | Localisation : 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex |

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail.

Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans, éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles, forestières et de la pêche.

Ses principales missions consistent à :

- favoriser la concertation au sein des filières agricoles, forestières et de la pêche ;
- assurer la connaissance et l'organisation des marchés agricoles, au travers notamment d'une veille économique ;
- mettre en œuvre les politiques publiques de régulation des marchés.

Au sein de FranceAgriMer, la direction Marchés, études et prospective (MEP) est chargée, d'établir et de diffuser auprès des partenaires publics et professionnels de l'Établissement l'information économique la plus pertinente pour assurer la transparence des marchés et de contribuer par ses productions (études, conjoncture, analyses, prospective, évaluations, etc.) à éclairer les décisions à prendre.

Elle est aujourd'hui composée de deux services : le service « Analyse économique des filières » et le service « Analyses et fonctions transversales et multi-filières » (AFTM), du secrétariat général de l'OFPM ainsi que de missions directement rattachées à la direction.

Ces dernières années, les demandes de cotations nouvelles, liées à une filière particulières ou plus transversales se sont multipliées, notamment du fait du contexte de forte volatilité depuis la crise Covid, des besoins accrus de données de prix pour les interprofessions ou les pouvoirs publics. Dans le même temps les exigences de qualité de la donnée produite se sont renforcées notamment du fait des usages associés (contractuels ou d'indexation). Ces exigences concernent autant les modes de collecte (méthodes autant qu'outils informatiques associés), de calcul et de mise à disposition auprès des utilisateurs variés, notamment via les sites internet.

FranceAgriMer a engagé récemment auprès de l'Autorité de la Statistique Publique la démarche de qualification, de certaines séries de données qu'elle produit. Cette démarche a vocation à s'intensifier ces prochaines années. Compte tenu de ces évolutions, du besoin de renforcer le contrôle interne « métier », d'accompagner les unités « filières » sur ces sujets, d'organiser et de structurer dans une logique de programmation soutenable la production et la mise à disposition des données utiles et accessibles, un service consacré à ces sujets va être créé au sein de la direction.

Le futur service « production et mises à disposition des données de référence » regroupera

- l'unité en charge du système d'information économique (système d'informations répondant à l'ensemble des besoins d'analyses et de diffusion en informations économiques. L'unité assure ainsi notamment la maîtrise d'ouvrage des applications et systèmes d'informations majeurs liés à l'activité de la direction en interface avec les unités « métiers » de MEP ou encore le secrétariat de l'OFPM et le service informatique du Secrétariat Général),
- l'unité assurant la tête de réseau du RNM (réseau des nouvelles de marché) qui assure l'animation et le pilotage technique du réseau, notamment en déterminant le programme annuel de travail du réseau, en veillant au bon fonctionnement de l'application informatique dédiée à la diffusion des informations, ainsi qu'en produisant les éléments de suivi permettant le déclenchement des crises de première mise en marché des fruits et légumes frais.
- d'une mission « qualité de la donnée » dont l'objet sera, sous réserve de moyens, de formaliser et de vérifier la soutenabilité du programme statistique annuel, d'assurer le contrôle interne « métiers de la donnée », d'accompagner la mise en œuvre de nouveaux dispositifs de collecte et de production de données.

Objectifs du poste

La-le titulaire du poste sera chargé de préfigurer la création du nouveau service en confortant les missions actuellement déployées par la direction et qui rentrent dans le champs du futur service (donc les missions déjà remplies par les unités qui composeront le futur service) et en proposant des évolutions pertinentes pour appréhender les enjeux aujourd'hui insuffisamment analysés ou pris en compte : champs et thématiques de travail, angles d'attaques, modalités et méthodes d'analyse, partenariats éventuels.

En s'appuyant sur les chefs d'unité et en se coordonnant sous l'autorité du directeur avec les autres services et missions de la direction, il devra proposer des axes de travail, des collaborations internes (entre unités) et externes (au sein de la direction, de l'établissement et en dehors).

Missions et activités principales :

- Formalisation d'une organisation cible réaliste (moyens-missions) pour le service
- Propositions d'évolution en matière de données (évolution des méthodes, sites de diffusion, nouvelles données, arrêts en contrepartie) en veillant à la soutenabilité.
- Manager les chefs d'unité et les accompagner dans l'exercice de leurs missions
- Participer activement au comité de direction MEP, être force de proposition pour le futur contrat d'objectifs et de performance et le prochain projet d'établissement
- Représenter la direction, intervenir dans les instances de gouvernance de l'établissement

Relations fonctionnelles du poste :

Toutes unités et service au sein de la direction ; liens étroits avec les utilisateurs de données (publics et privés ; lien avec les autorités de tutelles pour l'établissement des priorités ; lien avec les institutions de la statistique publique (Insee, Comités du label ou du secret, Autorité de la statistique publique, SSP) et les établissements producteurs de données versées dans le système d'information (ASP par exemple). Lien étroit avec le délégué à la protection des données et le service informatique du Secrétariat général.

Compétences requises pour le poste :

| Savoirs / Connaissances | | Savoir-faire / Maîtrise | |
|---|-----|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> – Bonne connaissance des métiers de production de données économiques sur les filières – Une connaissance préalable de l'univers de la donnée statistique sera un plus – Bonne connaissance des filières agricoles et alimentaires françaises dans leur diversité | | <ul style="list-style-type: none"> – Manager une équipe, – Rigueur – Conduite de projets – Très bonnes qualités relationnelles – Aptitude à construire des partenariats – Outils bureautiques | |
| Diplôme – Expérience professionnelle | | | |
| Minimum bac+3 validé en cas de candidature contractuel | | | |
| Contraintes du poste : | | | |
| Pas de contraintes particulières | | | |
| Poste clé¹ : | Oui | Non | ■ |
| Poste à caractère sensible² : | Oui | Non | ■ |
| Poste à privilèges³ : | Oui | Non | ■ |
| Personnes à contacter | | | |
| Pierre CLAQUIN, Directeur de la direction Marché Etudes et Prospectives Tél : 01 73 30 25 78 pierre.claquin@franceagrimer.fr | | | |
| Tiphaine LELIEVRE, chargée de mission recrutements au sein du SRH Tél : 01.73.30.22.35 Mobilite@franceagrimer.fr | | | |
| Conditions de travail | | | |
| <i>FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes à pied), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus. Le site dispose d'un parking sécurisé pour les vélos, les trottinettes et les voitures.</i> | | | |
| <i>Le site de Montreuil est entièrement accessible aux personnes à mobilité réduite et dispose en outre d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents.</i> | | | |
| <i>L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité et dans la limite de 3 jours par semaine.</i> | | | |
| <i>Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.</i> | | | |
| <i>Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi que de places dans une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.</i> | | | |
| DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 02/06/2023 | | | |
| Le dossier de candidature doit comporter : | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Une lettre de motivation, - Un curriculum-Vitae, - Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon. | | | |

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.