

## Appel à candidature - FranceAgriMer

**Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.**

**En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.**

**Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.**

DIRECTION RÉGIONALE DE L'ALIMENTATION, DE L'AGRICULTURE, ET DE LA FORET DU GRAND-EST

### Responsable de l'unité « investissement vitivinicole »

Service Régional de l'Economie Agricole et de l'Agroalimentaire / Pôle FranceAgriMer  
4 Rue Dom Pierre Pérignon - 51000 CHÂLONS EN CHAMPAGNE

<b>N° appel à candidature : 23615</b>	<b>Catégorie : A</b>
<b>Cotation parcours professionnel : 1</b>	<b>Cotation Groupe RIFSEEP : 3 si corps des attachés d'administration ou des ingénieurs de l'Agriculture et de l'environnement</b>
<b>Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides</b>	
<b>Poste susceptible être vacant</b>	<b>Localisation : Châlons en champagne</b>
<b>Conditions de recrutement</b>	
<p>Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.</p> <p>Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail.</p> <p>Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans, éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir</p>	
<b>Présentation de l'environnement professionnel</b>	
<p>En Grand-Est, le Service Régional d'Economie Agricole et d'Agroalimentaire (SREAA) assure une fonction de pilotage, d'animation et d'appui à la mise en œuvre au niveau régional des politiques publiques agricoles et agroalimentaires européennes et nationales. Composé d'une cinquantaine d'agents répartis sur 3 sites, le service s'organise en 4 pôles par domaine de compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pôle « Pôle foncier, installation, transmission » ;</li> <li>- pôle « FranceAgriMer » ;</li> <li>- pôle « Pôle transitions agro-écologiques » ;</li> <li>- pôle « Pôle aides surfaces, agri-environnement et biodiversité » ;</li> </ul> <p>Seul pôle du SREAA réparti sur les 3 sites de la DRAAF, le pôle FranceAgriMer se compose d'environ 25 agents issus de FranceAgriMer et du Ministère de l'agriculture.</p> <p>Fort de cette double origine et de cette richesse de compétences, le pôle regroupe l'ensemble des missions de suivi, d'animation et de mise en œuvre des dispositifs de soutien aux filières. Compétent à la fois sur le secteur agricole et agroalimentaire, il privilégie une approche transversale des filières, de l'amont à l'aval.</p> <p>Pour assurer la proximité avec les partenaires professionnels et les porteurs de projets, le pôle s'articule autour de 4 unités spécialisées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- unité « grandes cultures » à Châlons en champagne ;</li> <li>- unité « investissement vitivinicole » ; à Châlons en champagne et à Strasbourg ;</li> <li>- unité « productions viticoles et certification houblon » à Strasbourg ;</li> <li>- unité « contrôle » à Châlons, Metz et Strasbourg.</li> </ul>	

### Objectifs du poste

Sous l'autorité hiérarchique du chef de pôle, assurer la gestion et le pilotage du dispositif d'aide aux investissements dans la filière vitivinicole dans le cadre de l'organisation commune de marché (OCM) pour la région Grand Est (bassins viticoles Champagne et Alsace Est).

### Missions et activités principales

Les missions du responsable de l'unité sont notamment :

- Encadrer et animer une équipe de gestionnaires (7 permanents et 1 à 2 vacataires) basés sur les sites de Châlons en Champagne et de Strasbourg, en organisant et planifiant les travaux dans les délais impartis et dans le respect des guides de procédure ;
- En lien avec le référent investissement du site de Strasbourg, assurer la veille réglementaire et assurer la diffusion des informations auprès des agents ;
- Assurer la supervision des dossiers, tant sur la phase d'instruction des demandes que sur la phase de mise en paiement ;
- En tant que de besoin, assurer les phases d'instruction ;
- Participer aux réunions nationales et aux groupes de travail le cas échéant ;
- Assurer le suivi des tableaux de bord ;
- En lien avec le responsable de l'unité « contrôles », assurer le suivi des dossiers de paiement dans le respect des délais de traitement fixés par la réglementation ;
- Être l'interlocuteur des structures professionnelles pour toute question touchant ce dispositif ;
- En lien avec le référent investissement du site de Strasbourg, être l'interlocuteur de l'unité métier du siège pour le suivi des dossiers du Grand Est ;
- Représenter FranceAgriMer et la DRAAF auprès de ses partenaires institutionnels et professionnels ;
- Organiser le reporting auprès du chef de pôle et assurer la bonne circulation de l'information au sein du pôle et du service ;
- Rédiger des notes de synthèse, courriers, expertises.

Les missions sont susceptibles d'évoluer en fonction des besoins du service.

### Relations fonctionnelles du poste

- en interne : agents de la DRAAF, agents du siège de FranceAgriMer,
- en externe : bénéficiaires d'aides, leurs prestataires, les autres services administratifs concernés.

### Compétences requises pour le poste

#### Savoirs / Connaissances

- Connaissance des politiques agricoles, des réglementations nationales et communautaires ;
- Connaissance de la filière viticole ;
- Connaissances scientifiques et techniques dans le secteur de la viticulture
- Connaissances des principes comptables et de la comptabilité matière ;
- Connaissance du contexte d'organisme payeur

#### Savoir-faire / Maîtrise

- Autonomie, adaptabilité et réactivité ;
- Aptitude à l'organisation, la planification ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Maîtrise des techniques de communication et de management ;
- Maîtrise des applications spécifiques ;
- Animation de réunions ;
- Rédaction de notes de synthèses, courriers ;
- Maîtrise des outils bureautiques ;
- Sens du relationnel ;
- Travailler en équipe et en réseau.

### Diplôme – Expérience professionnelle

Minimum baccalauréat +3 pour les candidats contractuels

### Contraintes du poste :

Organisation des congés de l'unité pour assurer la continuité de service

**Poste clé<sup>1</sup> :** Oui Non x

**Poste à caractère sensible<sup>2</sup> :** Oui Non x

**Poste à privilèges<sup>3</sup> :** Oui Non x

### Personnes à contacter

- Fabrice GUICHON, chef du service Régionale d'Economie Agricole et Agroalimentaire  
03.26.66.20.11 - [fabrice.guichon@agriculture.gouv.fr](mailto:fabrice.guichon@agriculture.gouv.fr)
- Vincent GUEUTIER – Chef du pôle FranceAgriMer  
03.26.66.20.43 - [vincent.gueutier@franceagrimer.fr](mailto:vincent.gueutier@franceagrimer.fr)
- Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement  
01.73.30.22.35 - [mobilite@franceagrimer.fr](mailto:mobilite@franceagrimer.fr)

### Conditions de travail

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins. Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale.

### DATE LIMITE DE CANDIDATURE :24 juillet 2023

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, le grade et l'échelon.

<sup>1</sup> Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

<sup>2</sup> Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

<sup>3</sup> Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.