

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.

En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.

Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chef (fe) de service adjoint (e)

Direction des Interventions / Service Gestion du potentiel et amélioration des structures vitivinicoles

N° appel à candidature : 24854

Catégorie : A / A+

Cotation parcours professionnel : 3

Cotation Groupe RIFSEEP : 2.1 si IAE ou AAE

Filière d'emploi : 1 - Elaboration et pilotage des politiques publiques

Poste vacant

Localisation :

12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est un établissement public sous tutelle sur Ministère en charge de l'agriculture.

Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutien techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques.

FranceAgriMer opère également pour le compte de la direction générale de la cohésion sociale (DGCS - Ministère des solidarités et de la santé) de la gestion du Fonds européen d'aide au plus Démunis (FEAD).

La Direction des Interventions, composée de 5 services, gère les dispositifs d'intervention financiers et non financiers de l'Union Européenne et /ou nationaux. Dans ce cadre, le service « gestion du potentiel et amélioration des structures vitivinicoles » regroupe environ 60 agents répartis sur deux sites et dans trois unités chargées de mettre en œuvre et piloter des dispositifs d'aides européennes dans le secteur vitivinicole : restructuration du vignoble, investissements vitivinicoles et gestion des excédents et sous-produits de la vinification.

Objectifs du poste

Le ou la titulaire du poste assure la suppléance de la chef de service en tant que de besoin. Sous l'autorité de cette dernière, il/elle contribue à l'animation, l'organisation, la gestion, le pilotage et la coordination du service en adéquation avec les orientations définies par la direction générale, dans le respect du périmètre des missions du service.

Missions et activités principales :

Sous l'autorité de la Cheffe de service :

Mettre en œuvre le plan stratégique national pour les dispositifs vitivinicoles relevant du service, et tout nouveau dispositif :

- superviser l'application de la réglementation relevant des domaines d'activité du service,
- veiller à l'amélioration continue des aides et des processus existants,
- assurer un reporting régulier de l'activité du service,
- préparer les positions de l'établissement et les présenter,
- diriger les projets informatiques relatifs aux dispositifs relevant du service,
- représenter l'établissement auprès des interlocuteurs extérieurs.

Encadrer le service :

- définir l'organisation, la stratégie de recrutement, les priorités des unités,
- faire coopérer efficacement les agents, gérer et développer leurs compétences, assurer la continuité de service.

Inscrire le service dans les orientations de la DI et de l'établissement :

- mettre en œuvre le contrat d'objectifs et de performance de l'établissement concernant le service,
- traduire les orientations de la direction générale en plans d'actions et en projets opérationnels.

Relations fonctionnelles du poste :

- Au sein de FranceAgriMer : direction générale, délégué filière viticole, services informatique et juridique, autres services de la direction des interventions
- Direction générale de la performance économique et environnementale des entreprises (DGPE), direction générale des douanes et des droits indirects (DGDDI), INAO, CCCOP, DG AGR
- Représentants professionnels de la filière vitivinicole

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Connaissance du fonctionnement des institutions européennes et de la politique agricole commune
- Expérience d'encadrement d'équipe exigée

Dans le cadre du parcours d'intégration : un accompagnement par le biais de formation ou de tutorat sera proposé si besoin au candidat pour s'approprier le domaine d'intervention et sa réglementation.

Savoir-faire / Maîtrise

- Management d'équipe
- Conduite de projet, y compris informatiques
- Identifier les enjeux, anticiper, alerter et faire preuve d'initiative
- Capacité décisionnelle et d'arbitrage
- Capacité de négociation et bon relationnel
- Rédaction de note de synthèse
- Aisance dans la communication orale et écrite

Savoir être :

- Réactivité
- Autonomie
- Gestion du stress

Diplôme – Expérience professionnelle

Minimum bac+ 3 et / ou expérience professionnelle en rapport avec les missions du poste

Contraintes du poste :

Poste clé¹ : Oui Non ☐

Poste à caractère sensible² : Oui ☐ Non

Poste à privilèges³ : Oui Non

Personnes à contacter

Stéphane LE DEN – Directeur des interventions

Tel : 01.73.30.23.49 – stephane.le-den@franceagrimer.fr

Yolène JAHARD – Directrice-adjointe des Interventions

Tel : 01 73 30 23 12 – yolene.jahard@franceagrimer.fr

Marie TOUVAIS – Cheffe du service « gestion du potentiel et amélioration des structures vitivinicoles »

Tel : 01 73 30 23 60 – marie.touvais@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE - Chargée de mission recrutement

Tél. : 01.73.30.22.35 - Mobilite@franceagrimer.fr

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins. Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement. Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 18 septembre 2024

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un *curriculum vitae*,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.