

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.

En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.

Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Auditeur interne - Apprentissage

DG/Mission audit interne

N° appel à candidature : 25982

Prise de fonction : 01/10/2025

Prise de fonction : à partir de septembre 2025

Localisation : FAM Siège

12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les apprentis sont recrutés uniquement dans le cadre d'un contrat d'apprentissage.

La rémunération est basée sur l'année contractuelle d'embauche, l'âge de l'apprenti et son évolution dans le cycle de formation suivi. L'établissement applique une majoration de points sur les rémunérations versées.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche.

Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance renouvelée.

Placé(e) directement sous la responsabilité du Responsable de la Mission d'audit interne, l'apprenti auditeur interne participe en équipe à l'ensemble des missions dévolues au service. L'exercice de la fonction d'auditeur interne se fait dans le respect des normes internationales d'audit interne en vigueur.

Objectifs du poste :

Le contrat d'apprentissage vise à former l'apprenti auditeur interne aux techniques et méthodologies de l'audit interne tout en contribuant aux missions d'audit interne du service notamment celles sur la Sécurité du management des systèmes d'information (SMSI - norme ISO 27001). L'apprenti aura pour principaux objectifs de :

- Participer aux audits internes dans le respect des normes professionnelles de l'audit interne.
- Développer une expertise dans l'analyse des dispositifs de contrôle interne et des processus de management des risques.
- Contribuer à la formulation de recommandations pour l'amélioration continue des dispositifs audités.

Missions et activités principales :

Progressivement, en lien étroit avec le maître d'apprentissage et avec son soutien méthodologique, l'apprenti auditeur interne pourra contribuer aux différentes phases de réalisation d'une mission d'audit interne :

- La préparation des missions d'audit interne : effectuer les investigations préalables au domaine audité, en définissant le périmètre et les objectifs des audits, en produisant une analyse de risques, en élaborant un programme de travail.
- La conduite des travaux d'audit : participer aux investigations (tests, enquêtes, entretiens, analyse de données) et documenter les travaux (fiches de constats) dans le respect des procédures internes d'audit.
- La synthèse et rédaction des rapports : contribuer à la rédaction des rapports d'audit en procédant à une analyse causale des constats et en incluant les observations, les recommandations et une opinion d'audit.
- Participer aux différentes réunions avec les services audités, en rédiger les comptes-rendus.
- Le suivi des recommandations : participer au suivi de la mise en œuvre des recommandations émises lors des audits précédents.

Cette liste d'activités sera adaptée en fonction du profil et des compétences du candidat retenu, afin de lui permettre d'acquérir progressivement de nouvelles compétences.

Relations fonctionnelles du poste :

Tous les membres de la Mission d'Audit interne (responsable de la mission, adjointe et auditeurs).

L'ensemble des personnels des services audités, des services de l'Ordonnateur ou de l'Agence comptable : chefs de service, chefs d'unités, chefs de pôles, etc.

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Connaissances théoriques de la méthodologie de l'audit et du contrôle internes ainsi que du management des risques.
- Compréhension des normes internationales d'audit interne (normes IIA, CRIPP)
- Connaissance des processus financiers, budgétaires et comptables d'un établissement public.
- Connaissances et/ou appétence pour le système de management qualité (ISO 27001) et pour la maîtrise de la sécurité des systèmes d'information appréciées.

Savoir-faire / Maîtrise

- Capacité à analyser des processus et des données, et à identifier les points de contrôle critiques.
- Capacité à rédiger des rapports professionnels synthétiques et argumentés.
- Aptitude à travailler en équipe et à mener des entretiens.
- Sens de l'organisation : organiser son travail pour atteindre les objectifs fixés dans le temps demandé.
- Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word).

Savoir-être

- Rigueur, esprit d'analyse et capacité de synthèse.
- Autonomie : savoir travailler seul(e) sans avoir besoin d'être constamment encadré(e).
- Curiosité intellectuelle.
- Intégrité, objectivité, conscience professionnelle, respect de la confidentialité des informations et rigueur dans la réalisation des travaux.

- Sens de la communication : échanger clairement avec les autres, savoir écouter et prendre en compte les informations données.
- Capacité d'adaptation : savoir s'adapter aux différentes situations rencontrées dans le travail.

Diplôme – Expérience professionnelle :

Licence en droit public, administration publique, comptabilité, finances publiques et vous souhaitez intégrer un master « Audit interne ».

Personnes à contacter :

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement

mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Laurent HUSS, responsable de la Mission d'audit interne

laurent.huss@franceagrimer.fr

Séréna ANDRE, adjointe au responsable de la Mission d'audit interne

serena.andre@franceagrimer.fr

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil.

Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement. Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale (sous réserve de conditions d'ancienneté).

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 20/06/2025

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Descriptif de votre formation : rythme de votre alternance, coût de la formation