

## Appel à candidature - FranceAgriMer

*Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.*

*En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.*

*Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.*

### Chef(fe) de l'unité interventions sur les marchés et dans les écoles

Direction des Interventions / Service Marchés, Certificats et Qualité /  
Unité Intervention sur les Marchés et dans les Ecoles

<b>N° appel à candidature : 23690</b>	<b>Catégorie : A</b>
<b>Cotation parcours professionnel : 2</b>	<b>Cotation Groupe RIFSEEP :</b> Groupe 2 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement Groupe 2 si corps des attachés d'administration de l'Etat
<b>Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides</b>	
<b>Poste vacant – prise de fonction dès que possible</b>	<b>Localisation :</b> 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex
<p align="center"><b>Conditions de recrutement :</b></p> <p>Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application des articles L332-2 et L 332-5). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application Article L. 332-2 2° du Code Général de la FP) éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.</p>	
<p align="center"><b>Présentation de l'environnement professionnel :</b></p> <p>FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est un établissement public sous tutelle sur Ministère en charge de l'agriculture.</p> <p>Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;</li> <li>- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;</li> <li>- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance renouvelée fin 2019.</li> </ul>	

La Direction des Interventions, composée de 5 services, gère les dispositifs d'intervention financiers et non financiers de l'Union Européenne et/ou nationaux. Dans ce cadre, le Service Marché, Certificats et Qualité (MCQ) regroupe 2 unités et 1 délégation nationale, dont l'unité Interventions sur les marchés et dans les écoles (IME).

Celle-ci est chargée principalement de la mise en œuvre du programme UE à destination des écoles et des mesures d'intervention publique ou de stockage privé de l'OCM unique.

L'unité IME est composée de 15 agents.

### Objectifs du poste

Organiser, animer et coordonner les agents de l'unité pour la gestion et le suivi des dispositifs au regard de l'application des règles et des procédures. Le ou la chef(fe) d'unité participe à la définition et au pilotage des orientations et actions du service.

### Missions du poste

- Organiser et piloter son équipe dans le respect des objectifs assignés.
- Conseiller le chef de service dans l'ensemble de ses missions, notamment priorisation des tâches et amélioration continue des méthodes de production.
- Rendre compte de l'activité.
- Coordonner et assurer le relationnel avec les partenaires internes et externes.
- Piloter les systèmes d'information relatifs aux mesures d'aide.
- Assurer le suivi de l'activité et organiser le suivi du contrôle interne.
- Coordonner la supervision des procédures de gestion mises en œuvre.
- Coordonner la contribution des agents aux contrôles et aux évaluations des dispositifs.
- Réaliser ou faire réaliser des expertises requises réglementaires et opérationnelles dans les différents secteurs d'activité de l'unité.

### Relations fonctionnelles du poste :

- Les autres services de la direction.
- Les autres directions de l'établissement.
- DGPE, DGAL, DGER, DGDDI, DGFIP, DGOM, DG Santé, Education Nationale.

### Compétences requises pour le poste :

#### Savoirs / Connaissances

- Procédures et réglementations spécifiques au champ de compétence de l'unité.
- Environnement de travail tant administratif que professionnel.
- Contexte communautaire « organisme payeur ».
- Appréhension des problématiques des filières impliquées.

La connaissance des marchés publics et de l'analyse comptable apporte une plus-value à la candidature.

#### Savoir-faire / Maîtrise

- Conduite de projet
- Technique de management
- Mettre en place les indicateurs de suivi
- Technique de conduite d'entretien et de réunion
- Technique de communication orale et écrite
- Technique de négociation

#### .Savoir être :

- Adaptabilité.
- Communication.
- Rigueur.
- Réactivité.

### Diplôme – Expérience professionnelle

Minimum bac+3 validé en cas de candidature de contractuel et / ou expérience professionnelle en rapport avec les missions du poste

<b>Poste clé<sup>1</sup> :</b>	Oui	Non <input type="checkbox"/>
<b>Poste à caractère sensible<sup>2</sup> :</b>	Oui <input type="checkbox"/>	Non
<b>Poste à privilèges<sup>3</sup> :</b>	Oui	Non <input type="checkbox"/>

### Personnes à contacter

Christophe DASSIE – Direction des Interventions  
Tél : 01.73.30.22.51 – [christophe.dassie@franceagrimer.fr](mailto:christophe.dassie@franceagrimer.fr)  
Tiphaine LELIEVRE - Chargée de mission recrutement  
Tél. : 01.73.30.22.35 - [Mobilite@franceagrimer.fr](mailto:Mobilite@franceagrimer.fr)

### Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus. L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins. Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement. Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

### DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 20/12/2023

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

<sup>1</sup> Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

<sup>2</sup> Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

<sup>3</sup> Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.