

## Appel à candidature - FranceAgriMer

*Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.*

*En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.*

*Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.*

DIRECTION REGIONALE DE L'AGRICULTURE ET DE LA FORET

NOUVELLE AQUITAINE

**Responsable Bois et Plants de vigne**

**N° appel à candidature : 24828**

**Catégorie : A ou B+**

**Cotation parcours professionnel (cat A) : 1**

**Cotation Groupe RIFSEEP : Groupe 4.1 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement  
Groupe 4 si corps des attachés d'administration de l'Etat  
Groupe 1 si corps des techniciens supérieurs**

**Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides**

**Poste vacant**

**Localisation :**

33 rue Edmond Michelet 33000 Bordeaux

### Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application des articles L332-2 et L 332-5). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application Article L. 332-2 2° du Code Général de la FP) éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

### Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est un établissement public sous tutelle du Ministère chargé de l'agriculture.

Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance renouvelée.

L'établissement s'appuie au niveau local sur ses services territoriaux placés sous l'autorité des préfets de région et des directeurs des DRAAF.

Le service FranceAgriMer en Nouvelle-Aquitaine est un service à part entière de la DRAAF. Il est composé de 70 agents localisés sur plusieurs sites : Bergerac, Bordeaux, Poitiers et Limoges. Le pilotage est assuré par un chef de service basé à Bordeaux et deux adjoints basés à Poitiers et Bordeaux.

Au sein du service FranceAgriMer de la DRAAF Nouvelle-Aquitaine, l'unité « Production Viticole et Cultures Spécialisées » (PVCS) assure la gestion du potentiel viticole, des aides à la restructuration du vignoble, des aides à l'expérimentation (CASDAR) et le contrôle de la production des bois et plants de vigne.

L'unité PVCS repose sur une organisation multi site (Bergerac, Bordeaux). Le pilotage en est assuré par un chef d'unité et un adjoint basés à Bordeaux.

### Objectifs du poste

FranceAgriMer est le service officiel de contrôle responsable de la certification des matériels de multiplication de la vigne.

À ce titre, l'établissement exerce sur l'ensemble de la filière de la pépinière viticole, un contrôle de la sélection, de la production, de la traçabilité et de la commercialisation des bois et des plants de vigne.

L'objectif du poste est d'assurer, sous l'autorité hiérarchique du chef de service et du chef d'unité PVCS et en lien avec l'unité Contrôle, le pilotage, l'animation et le suivi de la production des pépiniéristes viticoles en Nouvelle-Aquitaine, dans le respect des guides de procédure\* et des règlements « santé des végétaux » et « certification ».

*\*missions liées au système de management par la qualité du dispositif B&P*

### Missions et activités principales :

- Organiser et planifier les travaux dans des délais impartis et dans le respect des guides de procédure en collaboration étroite avec les chefs d'unité PCVS et Contrôle;
- Encadrer les 2 agents de la cellule, en lien avec le chef d'unité et la cheffe de service;
- Assurer le suivi continu et la supervision des dossiers : agréments parcellaires, certification des plants, délivrance des étiquettes passeport phytosanitaire européen, audits des pépiniéristes (opérateurs professionnels autorisés);
- Assurer le suivi de la réglementation et des procédures en collaboration avec le chef d'Unité et en relation avec les services du siège puis leur diffusion ;
- Assurer le suivi des tableaux de bord;
- Contribuer à la rédaction de notes de synthèse, courriers, expertises ;
- Renseigner les bénéficiaires ;
- En tant que de besoin, participer aux autres activités de l'unité PVCS.

### Relations fonctionnelles du poste :

- Pépiniéristes viticoles de Nouvelle Aquitaine (135 professionnels)
- Techniciens qualifiés « Bois et Plants de Vigne » du service territorial en lien avec le chef d'Unité Contrôles
- Unité Métier du siège de FranceAgriMer
- FREDON Nouvelle-Aquitaine
- Service Régional de l'Alimentation (SRAL) de la DRAAF.

### Compétences requises pour le poste :

#### Savoirs / Connaissances

- Connaissances en agronomie et viticulture ;
- Connaissances scientifiques et techniques dans le secteur viticole ;
- Connaissance des démarches qualité ;
- La maîtrise des outils métiers ainsi que celle de la réglementation du domaine concerné feront l'objet de formations dans le cadre d'un parcours d'arrivée ;
- Maîtrise des outils de bureautique

#### Savoir-faire / Maîtrise

- Maîtrise des procédures nationales et communautaires dans le domaine agricole ;
- Maîtrise des techniques spécifiques de contrôle ;
- Maîtrise des applications spécifiques ;
- Maîtrise des techniques de communication écrite et orale ;
- Animation de réunions ;
- Autonomie, adaptabilité et réactivité;
- Aptitude à l'organisation, la planification ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;

### Diplôme – Expérience professionnelle

Une expérience dans un domaine technique agricole est souhaitable.

Pour les personnels non fonctionnaires, niveau minimum bac+3, mais bac+5 souhaité en agronomie ou agroalimentaire.

### Contraintes du poste :

Pas de contraintes particulières

**Poste clé<sup>1</sup> :** Oui Non x

**Poste à caractère sensible<sup>2</sup> :** Oui Non x

**Poste à privilèges<sup>3</sup> :** Oui Non x

### Personnes à contacter

Yvan COLOMBEL – Adjoint à la Cheffe de Service FranceAgriMer Nouvelle Aquitaine

Chef de l'unité Production Viticole et Cultures Spécialisées

[yvan.colombel@franceagrimer.fr](mailto:yvan.colombel@franceagrimer.fr)

Tél : 05 35 31 40 34

Hervé LEGER – Adjoint à la Cheffe du service FranceAgriMer Nouvelle-Aquitaine

[Herve.leger@franceagrimer.fr](mailto:Herve.leger@franceagrimer.fr)

Tél : 05 49 03 11 39

Tiphaine LELIEVRE - chargée d'études recrutement

[mobilite@franceagrimer.fr](mailto:mobilite@franceagrimer.fr)

Tél. : 01 73 30 22 35

### Conditions de travail

*L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.*

*Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.*

*Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale.*

### DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 02 août 2024

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

<sup>1</sup> Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

<sup>2</sup> Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

<sup>3</sup> Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.