

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.

En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.

Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

DIRECTION REGIONALE DE L'AGRICULTURE ET DE LA FORET

NOUVELLE AQUITAINE

Adjoint Chef d'unité « Grandes cultures / Elevage »

N° appel à candidature : 24759

Catégorie : B

Cotation parcours professionnel : SO

Cotation Groupe RIFSEEP :

Groupe 1 si corps des SA

Groupe 1 si corps des Techniciens

Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides

Poste vacant au 01 juin 2024

Localisation : Poitiers (86)

15, rue A Ranc 86000 Poitiers

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application des articles L332-2 et L 332-5). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application Article L. 332-2 2° du Code Général de la FP) éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est un établissement public sous tutelle du Ministère chargé de l'agriculture.

Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance rénovée.

L'établissement s'appuie au niveau local sur ses services territoriaux placés sous l'autorité des préfets de région et des directeurs des DRAAF.

Le service FranceAgriMer en Nouvelle-Aquitaine est un service à part entière de la DRAAF. Il est composé de 70 agents localisés sur plusieurs sites : Bergerac, Bordeaux, Poitiers et Limoges. Le pilotage est assuré par un chef de service basé à Bordeaux et deux adjoints basés à Poitiers et Bordeaux.

Au sein du service FranceAgriMer de la DRAAF Nouvelle-Aquitaine, l'unité « Grandes cultures / élevage » basée à Poitiers assure la gestion de dispositifs spécifiques aux grandes cultures (mesure Aval), la collecte et le traitement des données statistiques, le suivi des opérateurs économiques de la filière, la gestion administrative des enquêtes, le suivi des marchés et l'animation des filières (rencontre régionale annuelle et comités régionaux céréales, Céré'Obs, visiostockage, estiprev...). Elle assure le suivi administratif de dispositifs spécifiques aux filières d'élevage.

Objectifs du poste :

Assurer, sous l'autorité hiérarchique du chef d'unité, le pilotage, l'encadrement et l'animation d'une équipe de gestionnaires chargés, dans le respect des guides de procédure, de l'application des mesures relatives à la filière des grandes cultures à savoir :

- la gestion de la mesure Aval et de ses composantes (préparation de la campagne, analyse financière, billetterie, suivi des organismes jugés sensibles...);
- la collecte, le traitement et l'analyse des données statistiques des organismes de collecte, des meuniers et fabricants d'aliments du bétail ;
- le suivi et l'animation de la filière (Estiprev, Céré'Obs, cotations, relevés de prix. ..) ;
- la gestion administrative des différentes enquêtes ;
- le suivi des opérateurs économiques et de leurs déclarations réglementaires.

Assurer, sous l'autorité du chef d'unité ou de l'adjoint au chef de service, le suivi des mesures spécifiques aux filières d'élevage.

Missions et activités principales :

- Seconder le chef d'unité pour l'encadrement et l'animation de l'unité « Grandes cultures / Elevage »;
- Organiser, planifier les travaux dans des délais impartis et dans le respect des guides de procédure en lien avec le chef d'unité ;
- Assurer le traitement, l'analyse et la supervision des dossiers de l'unité en particulier sur le dispositif « Aval »;
- Participer à la réalisation des missions relevant du suivi de la filière ;
- Accompagner les organismes économiques dans leurs obligations de déclaration ;
- Assurer le suivi de la réglementation et des procédures en relation avec les services du siège ;
- Participer aux relations fonctionnelles et institutionnelles de l'établissement au niveau régional en relation avec le chef de service et son adjoint en suppléance du chef d'unité ;
- Contribuer à la rédaction de notes de synthèse, courriers, expertises ;
- Participer au suivi administratif des dispositifs spécifiques aux filières d'élevage.

Relations fonctionnelles du poste :

Bénéficiaires des différents dispositifs notamment professionnels et entreprises des filières Grandes cultures et élevage;

Equipe des unités métiers du siège de FranceAgriMer ;

Chefs des unités du service et des autres services de la DRAAF ;

Représentants des différentes organisations professionnelles et institutionnelles de la région.

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- FranceAgriMer, son organisation et ses missions ;
- Connaissance des politiques agricoles, des réglementations nationales et communautaires ;
- Connaissance des filières grandes cultures et d'élevage ;
- Connaissance en comptabilité générale des entreprises ;
- Connaissance en analyse comptable et financière ;
- Connaissance du contexte des organismes payeurs.

Savoir-faire / Maîtrise

- Maîtrise des procédures nationales et communautaires dans le domaine agricole ;
- Maîtrise des techniques spécifiques de contrôle ;
- Maîtrise des applications spécifiques ;
- Maîtrise des techniques de communication écrite et orale et de management ;
- Animation de réunions ;
- Autonomie, adaptabilité et réactivité ;
- Aptitude à l'organisation, la planification ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Aptitude au dialogue et à la négociation.

Diplôme – Expérience professionnelle

Expérience réussie sur des fonctions similaires. Minimum baccalauréat pour candidature de contractuel

Poste clé¹ : Oui Non x

Poste à caractère sensible² : Oui Non x

Poste à privilèges³ : Oui Non x

Personnes à contacter

Hervé LEGER – Adjoint à la Cheffe du service FranceAgriMer Nouvelle-Aquitaine

herve.leger@franceagrimer.fr

Tél : 05 49 03 11 39

Alain LANDEMAINE – Chef de l'unité grandes cultures élevage

Alain.landemaine@franceagrimer.fr

Tél : 05 49 03 11 42

Tiphaine LELIEVRE - chargée d'études recrutement

mobilite@franceagrimer.fr

Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.

Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 03 mai 2024

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.