

## Appel à candidature - FranceAgriMer

*Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.*

*En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.*

*Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.*

### Chef(fe) de pôle Restructuration et autorisations de plantation

DRAAF PACA – Service Territorial Provence Alpes Côte d'Azur  
2 avenue de la Synagogue – BP 90923  
84091 AVIGNON CEDEX 9

**N° appel à candidature : 23509**

**Catégorie : A**

**Cotation parcours professionnel : 2**

**Cotation Groupe RIFSEEP : Groupe 4.1 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement  
Groupe 3 si corps des attachés d'administration de l'Etat**

**Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides**

**Poste vacant – Prise de fonction au  
01/05/2023**

**Localisation : AVIGNON (84000)**

#### Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

#### Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est l'établissement public de référence en matière de filières agricoles, sous la tutelle du ministère de l'agriculture. FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;

- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance renouvelée.

Le poste est basé à Avignon au sein du Service Territorial PACA, intégré à la DRAAF PACA.

Le Service Territorial est chargé de la mise en œuvre au plan sectoriel de certaines missions relatives aux filières viticoles, fruits et légumes, grandes cultures et élevage. Il effectue ainsi le contrôle, l'instruction et la liquidation d'aides nationales et communautaires octroyées à ces filières et assume des missions techniques notamment dans les domaines viticoles, grandes cultures et élevage

Le Pôle Restructuration et autorisations de plantation est composé d'une petite dizaine d'agents. Ce pôle comprend 2 unités : l'Unité restructuration du vignoble, l'unité autorisations de plantation.

### Objectifs du poste

Encadrer la mise en place des dispositifs de subventions gérés par le pôle (environ 2000 dossiers par an en restructuration du vignoble) et suivre le dispositif national de gestion du potentiel viticole de la région Paca (définitions, attributions et suivi statistique des autorisations de plantations nouvelles),  
Participer de manière opérationnelle à la gestion de la mesure,  
Suivre la réglementation (nationale et communautaire) sur ces sujets de manière directe ou par délégation au chef d'unité et contribuer à la faire évoluer si nécessaire, participer à l'animation du conseil de bassin Vallée du Rhône Provence.

### Missions et activités principales :

- Fixer les orientations sur le travail des unités et assurer un suivi de ces 2 unités,
- Encadrer le pôle, assurer l'animation et la formation de l'équipe assurant l'instruction et la liquidation des dossiers,
- Suivre la réglementation : interprétation, relation avec le siège pour la mise en place ou l'adaptation de nouvelles mesures réglementaires et procédures. Présentation des mesures lors d'interventions extérieures ainsi qu'en interne,
- Conduire la supervision des dossiers,
- Se coordonner avec le responsable du pôle des contrôles sur la planification des contrôles sur place et l'amélioration continue du dispositif,

### Relations fonctionnelles du poste :

- Responsable du service territorial
- Responsables des pôles et unités gestionnaires locaux
- Contrôleurs sur place
- Gestionnaires instruction/liquidation affectés au pôle
- Gestionnaires nationaux des sujets traités par l'agent
- Externe Professionnels notamment bénéficiaires des aides versées et structures professionnelles servant de relais d'information
- Autres financeurs

### Compétences requises pour le poste :

#### Savoirs / Connaissances

- Connaissance de la réglementation liée à la mesure

#### Savoir-faire / Maîtrise

- Maîtrise des procédures internes de gestion et de l'applicatif métier
- Aptitude au travail en équipe, sens du contact

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissances élémentaires de l'organisation administrative et de l'environnement professionnel</li> <li>• Connaître les enjeux et les problématiques d'actualité</li> <li>• Contexte organisme payeur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacité d'analyse et de réflexion</li> <li>• Rigueur, méthode et organisation</li> <li>• Bonne expression écrite et orale</li> </ul>
<h3>Diplôme – Expérience professionnelle</h3>	
<p>Minimum bac + 3 validé pour les candidats contractuels et expérience professionnelle valorisable pour le poste demandé.</p>	
<h3>Contraintes du poste :</h3>	
Pas de contraintes particulières	
<b>Poste clé<sup>1</sup> :</b>	Oui Non <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Poste à caractère sensible<sup>2</sup> :</b>	Oui Non <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Poste à privilèges<sup>3</sup> :</b>	Oui Non <input checked="" type="checkbox"/>
<h3>Personnes à contacter</h3>	
<p>Sylvie SANTIMARIA SG DRAAF PACA 04 13 59 36 30 <a href="mailto:sylvie.santimaria@agriculture.gouv.fr">sylvie.santimaria@agriculture.gouv.fr</a>          Virginie BOUVARD , Cheffe de service FranceAgriMer à la DRAAF PACA 04.90.14.11.01  <a href="mailto:virginie.bouvard@franceagrimer.fr">virginie.bouvard@franceagrimer.fr</a> ou Jean-Yves COTHENET, adjoint de la cheffe de service 04.90.14.11.06 <a href="mailto:jean-yves.cothenet@franceagrimer.fr">jean-yves.cothenet@franceagrimer.fr</a></p> <p>Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement  <a href="mailto:mobilite@franceagrimer.fr">mobilite@franceagrimer.fr</a> – Tél. : 01 73 30 22 35</p>	
<h3>Conditions de travail</h3>	
<p><i>L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.          Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.          Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale</i></p>	
<h3>DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 23/02/2023</h3>	
<p>Le dossier de candidature doit comporter :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une lettre de motivation,</li> <li>- Un curriculum-Vitae,</li> <li>- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.</li> </ul>	

<sup>1</sup> Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

<sup>2</sup> Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

<sup>3</sup> Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.