

## Appel à candidature - FranceAgriMer

*Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.  
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.  
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.*

### Préfigurateur-trice du service « analyses transversales et appui aux réflexions stratégiques »

Direction Marchés, études et prospective

<b>N° appel à candidature : 23575</b>	<b>Catégorie : A</b>
<b>Classement parcours professionnel : 3</b>	<b>Cotation RIFSEEP : G1 si corps des attachés d'administration ou ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement (application des barèmes RIFSEEP service centraux du ministère en charge de l'agriculture)</b>
<b>Filière d'emploi : 1 – élaboration et pilotage des politiques publiques</b>	
<b>Poste vacant</b>	<b>Localisation : 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex</b>

#### Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.  
Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail.  
Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans, éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

#### Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles, forestières et de la pêche.

Ses principales missions consistent à :

- favoriser la concertation au sein des filières agricoles, forestières et de la pêche ;
- assurer la connaissance et l'organisation des marchés agricoles, au travers notamment d'une veille économique ;
- mettre en œuvre les politiques publiques de régulation des marchés.

Au sein de FranceAgriMer, la direction Marchés, études et prospective (MEP) est chargée, d'établir et de diffuser auprès des partenaires publics et professionnels de l'Établissement l'information économique la plus pertinente pour assurer la transparence des marchés et de contribuer par ses productions (études, conjoncture, analyses, prospective, évaluations, etc.) à éclairer les décisions à prendre.

Elle est aujourd'hui composée de deux services : le service « Analyse économique des filières » et le service « Analyses et fonctions transversales et multi-filières » (AFTM), du secrétariat général de l'OFPM ainsi que de missions directement rattachées à la direction.

Compte tenu des besoins accrus d'analyses à caractère transversale, de la nécessité d'offrir aux pouvoirs publics comme aux acteurs économiques des filières des analyses approfondis sur les défis auxquels ils doivent répondre aujourd'hui ou auxquels ils doivent se préparer pour demain, il a été décidé de dédier un service à ces approches analytiques en les dissociant des fonctions transversales (cotations, RNM, système d'information économique, documentation) qui sont aujourd'hui également de la responsabilité du service AFTM.

Le futur service en charge des analyses transversales et de l'appui aux réflexions stratégiques regroupera les unités déjà en charge de l'évaluation, de la bioéconomie dont les missions sont étendues à toutes les valorisations non alimentaires des filières ainsi que la mission prospective qui pourra être amené à être étendue à d'autres analyses de type exploratoire (sous réserve des capacités offertes par le schéma d'emploi). Il aura également en charge, au sein d'une unité dédiée, des questions de consommation et de valorisations alimentaires (incluant les dynamiques de différenciations qualitatives) des productions agricoles, de la pêche et de l'aquaculture.

Le service devra donc être en capacité d'accompagner les filières sur les problématiques transverses (dépassant le cadre d'une seule filière) ayant un impact sur leur environnement économique (incluant, sous cet angle, les questions sociétales, environnementales, climatiques ou sanitaires), être en capacité de défricher des sujets nouveaux et notamment analyser les nouvelles perspectives de valorisation, analyser les outils d'intervention public qui impactent les filières.

### Objectifs du poste

La-le titulaire du poste sera chargé de préfigurer la création du nouveau service en confortant les missions actuellement déployées par la direction et qui rentrent dans le champs du futur service (donc les missions déjà remplies par les unités qui composeront le futur service) et en proposant des évolutions pertinentes pour appréhender les enjeux aujourd'hui insuffisamment analysés ou pris en compte : champs et thématiques de travail, angles d'attaques, modalités et méthodes d'analyse, partenariats éventuels.

En s'appuyant sur les chefs d'unité et en se coordonnant sous l'autorité du directeur avec les autres services et missions de la direction, il devra proposer des axes de travail, des collaborations internes (entre unités) et externes (au sein de la direction, de l'établissement et en dehors).

### Missions et activités principales :

- Formalisation d'une organisation cible réaliste (moyens-missions) pour le service
- Propositions d'axes d'analyse ayant vocation à intégrer le programme d'études de la direction, couplant propositions thématiques mais aussi partenariales et méthodologiques
- Manager les chefs d'unité et les accompagner dans l'exercice de leurs missions
- Participer activement au comité de direction MEP, être force de proposition pour le futur contrat d'objectifs et de performance et le prochain projet d'établissement
- Représenter la direction, intervenir dans les instances de gouvernance de l'établissement (tout particulièrement au sein de la CTI bioéconomie dont le service à la charge d'animation)

### Relations fonctionnelles du poste :

La capacité à nouer des relations de travail en confiance sera clé sur ce poste ; le service n'étant pas en capacité seul de disposer de toutes les compétences, données ou puissance d'analyse nécessaires. Le champ relationnel sera donc vaste et approfondi : autres services et missions de MEP, autres directions et missions de FranceAgriMer, ministère de l'agriculture dans ses différentes composantes, autres ministères, acteurs et présidents de la CTI bioéconomie et de ses groupes de travail, autres établissements publics compétents (Inao, Agence Bio, Odeadom, Ademe, Anses), sphère de la recherche appliquée (Inrae, écoles du supérieur, instituts techniques), etc..

### Compétences requises pour le poste :

#### Savoirs / Connaissances

- Bonne connaissance des filières agricoles, agro-industrielles, des questions de consommation
- Bonne connaissance des politiques agricoles, économiques et environnementales et des acteurs institutionnels

#### Savoir-faire / Maîtrise

- Manager une équipe
- Esprit de synthèse, d'initiative et aptitude à la conduite de projets
- Excellentes qualités relationnelles pour valoriser les compétences des collaborateurs du service
- Aptitude à construire des partenariats

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Afin de rentrer rapidement en action, le titulaire aura intérêt à maîtriser au moins un des métiers principaux du service : analyse économique, sociologie alimentaire, prospective, évaluation de politique publique et s'investir fortement sur les autres</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Outils bureautiques</li> </ul>
<p><b>Diplôme – Expérience professionnelle</b></p> <p>Minimum bac+3 validé en cas de candidature contractuel</p>	
<p><b>Contraintes du poste :</b></p> <p>Pas de contraintes particulières</p>	
<p><b>Poste clé<sup>1</sup> :</b></p>	<p>Oui Non <input type="checkbox"/></p>
<p><b>Poste à caractère sensible<sup>2</sup> :</b></p>	<p>Oui Non <input type="checkbox"/></p>
<p><b>Poste à privilèges<sup>3</sup> :</b></p>	<p>Oui Non <input type="checkbox"/></p>
<p><b>Personnes à contacter</b></p> <p>Pierre CLAQUIN, Directeur de la direction Marché Etudes et Prospectives Tél : 01 73 30 25 78 <a href="mailto:pierre.claquin@franceagrimer.fr">pierre.claquin@franceagrimer.fr</a></p> <p>Tiphaine LELIEVRE, chargée de mission recrutements au sein du SRH Tél : 01.73.30.22.35 <a href="mailto:Mobilite@franceagrimer.fr">Mobilite@franceagrimer.fr</a></p>	
<p><b>Conditions de travail</b></p> <p><i>FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes à pied), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus. Le site dispose d'un parking sécurisé pour les vélos, les trottinettes et les voitures.</i></p> <p><i>Le site de Montreuil est entièrement accessible aux personnes à mobilité réduite et dispose en outre d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents.</i></p> <p><i>L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité et dans la limite de 3 jours par semaine.</i></p> <p><i>Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.</i></p> <p><i>Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi que de places dans une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.</i></p>	
<p><b>DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 02/06/2023</b></p> <p>Le dossier de candidature doit comporter :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une lettre de motivation,</li> <li>- Un curriculum-Vitae,</li> <li>- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.</li> </ul>	

<sup>1</sup> Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

<sup>2</sup> Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

<sup>3</sup> Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.