

## Appel à candidature - FranceAgriMer

*Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.*

*En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.*

*Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.*

### Adjointe chef d'unité potentiel viticole et pilotage de la restructuration

Direction des interventions/Service gestion du potentiel et amélioration des structures vitivinicoles

<b>N° appel à candidature : 23540</b>	<b>Catégorie : A</b>
<b>Cotation parcours professionnel : 1</b>	<b>Cotation Groupe RIFSEEP : 3</b> <b>Groupe 3 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement</b> <b>Groupe 3 si corps des attachés d'administration de l'Etat</b>
<b>Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides</b>	
<b>Poste vacant</b>	<b>Localisation :</b> Montreuil (93) – Proche métro ligne 1 Saint Mandé 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

#### Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible.

La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

#### Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche.

Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;

- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance renouvelée.

Dans le secteur de la viticulture, la direction des interventions de FranceAgriMer gère différentes aides prévues dans la politique agricole commune. Au sein de la direction, le service « gestion du potentiel et amélioration des structures vitivinicoles » est composé de 3 unités.

L'unité gestion du potentiel et pilotage de la restructuration, composée de 6 personnes est organisée en deux pôles et contribue à la définition et au pilotage du régime des autorisations de plantations de vigne et de la mesure d'aide à la restructuration du vignoble

L'unité assure le pilotage national de deux dispositifs : la mesure restructuration du vignoble relevant de l'organisation commune des marchés et le régime des autorisations de plantations de vignes.

#### Objectifs du poste

En lien direct avec la cheffe d'unité, le/la titulaire du poste organise et coordonne l'action de l'unité pour la définition et à la mise en œuvre opérationnelle du dispositif d'aide à la restructuration du vignoble et la gestion des autorisations de plantation de vignes. A ce titre, il/elle encadre notamment les agents de l'équipe et assure l'intérim de la cheffe d'unité en cas de besoin.

#### Missions et activités principales :

- Assurer l'intérim de la cheffe d'unité ;
- Représenter l'unité aux réunions internes et externes (conseil spécialisé vin et cidre de FranceAgriMer, groupes de travail et comités de pilotage thématiques) ;
- Participer au pilotage et à la coordination du travail entre les services territoriaux de FranceAgriMer et le siège pour la mise en œuvre des 2 dispositifs ;
- Participer à la rédaction des guides de procédures et aux réponses aux recours ;
- Editer les indicateurs de suivi, tableaux de pilotage, bilans ;
- Assurer le suivi du marché de l'assistance téléphonique (assistance aux utilisateurs des téléprocédures FranceAgriMer)
- Suivre le développement des outils informatiques dédiés (poursuite de la mise en œuvre du téléservice, expressions de besoins, recette informatique, assistance aux utilisateurs) ;
- Contribuer aux réponses à apporter aux missions de contrôles internes et externes.

#### Relations fonctionnelles du poste :

- Au sein de FranceAgriMer : services territoriaux en région, service des contrôles, agence comptable, service informatique, service juridique, service ordonnateur.
- Divers acteurs institutionnels externes à l'établissement : DGDDI, INAO, ministère chargé de l'agriculture ;
- Entreprises viticoles bénéficiaires de l'aide à la restructuration et des autorisations de plantation et représentants professionnels du secteur viticole.

#### Compétences requises pour le poste :

<p style="text-align: center;"><b>Savoirs / Connaissances</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissances de la réglementation européenne horizontale et spécifique au secteur vitivinicole</li> <li>• Notions en agronomie et viticulture</li> <li>• Capacités rédactionnelles</li> </ul>		<p style="text-align: center;"><b>Savoir-faire / Maîtrise</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtrise des outils bureautiques classiques</li> <li>• Capacité à travailler en équipe et à animer un réseau</li> <li>• Rigueur, synthèse, réactivité</li> <li>• Organiser le travail</li> </ul>	
<b>Diplôme – Expérience professionnelle</b>			
Minimum bac+3 validé en cas de candidature contractuelle			
<b>Contraintes du poste :</b>			
Pas de contraintes particulières			
<b>Poste clé<sup>1</sup> :</b>	Oui	Non	X
<b>Poste à caractère sensible<sup>2</sup> :</b>	Oui	Non	X
<b>Poste à privilèges<sup>3</sup> :</b>	Oui	Non	X
<b>Personnes à contacter</b>			
Sophie PENET, cheffe de l'unité : 01 73 30 25 25; <a href="mailto:sophie.penet@franceagrimer.fr">sophie.penet@franceagrimer.fr</a> Marie PELTIER, adjointe à la cheffe d'unité : 01.73.30.21.86 ; <a href="mailto:marie.peltier@franceagrimer.fr">marie.peltier@franceagrimer.fr</a> Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement ; <a href="mailto:mobilite@franceagrimer.fr">mobilite@franceagrimer.fr</a> – Tél. : 01 73 30 22 35			
<b>Conditions de travail</b>			
FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.			
L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins. Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement. Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.			
<b>DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 28/07/2023</b>			
Le dossier de candidature doit comporter :			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Une lettre de motivation,</li> <li>- Un curriculum-Vitae,</li> <li>- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.</li> </ul>			

<sup>1</sup> Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

<sup>2</sup> Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

<sup>3</sup> Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.