

## Appel à candidature - FranceAgriMer

*Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.*

*En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.*

*Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.*

### Chargé.e de mission évaluation

MEP/SAET/Unité Évaluation

<b>N° appel à candidature : 23640</b>	<b>Catégorie : A</b>
<b>Cotation parcours professionnel : 1</b>	<b>Cotation Groupe RIFSEEP : 4 si corps des attachés d'administration 4.1 si corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement</b>
<b>Filière d'emploi : 2 - Statistique, étude, audit, évaluation, prospective</b>	
<b>Poste vacant</b>	<b>Localisation :</b> 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

#### Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application des articles L332-2 et L 332-5). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application Article L. 332-2 2° du Code Général de la FP) éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

#### Présentation de l'environnement professionnel :

La direction Marchés, études et prospective (MEP) est chargée, au sein de FranceAgriMer, d'établir et de diffuser auprès des partenaires publics et professionnels de l'Établissement l'information économique la plus pertinente pour assurer la transparence des marchés et éclairer les décisions à prendre.

Le futur service Analyses Économiques Transversales (AET, actuellement en préfiguration) assure des missions d'analyses économiques portant sur des sujets transverses aux différentes filières (ex. biomasse, consommation alimentaire) ou au travers d'outils méthodologiques spécifiques (évaluation, prospective) ainsi que d'appui aux réflexions stratégiques et aux analyses socio-économiques des pouvoirs publics ou des acteurs économiques des filières.

Au sein du futur service AET, l'unité Évaluation est chargée de conduire les exercices d'évaluation d'actions publiques prévues au programme de l'établissement ; il s'agit en particulier d'apprécier l'efficacité, l'efficience, la pertinence et la cohérence des politiques publiques évaluées et, dans la mesure du possible, d'en apprécier l'impact socioéconomique.

#### Objectifs du poste :

- Sous le pilotage de la cheffe d'unité, participer aux activités d'évaluation des politiques publiques au sein de FranceAgriMer ainsi qu'en partenariat avec le Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation ;

- Contribuer à la diffusion de la culture de l'évaluation dans l'établissement en favorisant notamment l'adaptation du recueil et du traitement des informations nécessaires à la caractérisation de l'impact socioéconomique des interventions publiques et en formalisant des conclusions évaluatives mobilisables pour faciliter leur appropriation ;
- Fournir aux autres unités de l'établissement qui le souhaitent une expertise sur les méthodes d'évaluation des actions menées.

### Missions et activités principales :

- Réalisation d'exercices d'évaluation variés tant en terme de type de dispositifs analysés que de filières concernées. Il s'agit de reconstituer la logique d'action du dispositif pour permettre la formulation de questions évaluatives, de trouver les indicateurs pertinents et les sources de données à mobiliser pour apprécier la pertinence, la cohérence, l'efficacité et l'efficience des mesures mises en œuvre et de formuler d'éventuelles recommandations d'évolution du dispositif. Il peut parfois s'agir de proposer des solutions techniques permettant de contourner les obstacles classiques à l'évaluation et notamment l'absence ou la difficulté d'accès aux données les plus directement pertinentes ;
- Rédaction de rapports d'évaluation et présentation des résultats aux instances associant les professionnels concernés ;
- Appui méthodologique aux Unités de l'établissement concernant la simplification des dispositifs d'aides et le suivi d'études d'impacts socio-économiques notamment ;
- Participation à la préparation du programme annuel d'évaluation au sein du programme d'études économiques préparé et mis en œuvre par la direction MEP

### Relations fonctionnelles du poste :

Le(a) chargé(e) de mission travaille en étroite collaboration avec les autres unités de FAM selon le domaine évalué (Unités suivant l'information économique des filières au sein de MEP, Direction des interventions, Délégués filières, services territoriaux). Il (elle) met en place des comités d'évaluation rassemblant, selon les besoins, des agents du MASA (Bureaux produits, SSP, CGAAER, services déconcentrés), du MTE (CGDD), des collectivités territoriales, des représentants professionnels de l'agriculture et de la pêche. Les travaux d'évaluation sont le plus souvent conduits en associant plusieurs chargés d'études de l'unité.

### Compétences requises pour le poste :

#### Savoirs / Connaissances

Bonne connaissance des politiques agricoles et/ou de la pêche ;  
Solides notions d'économie, notamment agricole ;  
Connaissance des règles de base en matière d'aides agricoles, nationales et communautaires.

#### Savoir-faire / Maîtrise

Capacité d'analyse, de synthèse, de rigueur et de méthode ;  
Qualités rédactionnelles avérées ;  
Aptitude à la gestion de projets et au travail en équipe ;  
Bonne maîtrise des outils bureautiques ;  
Maîtrise des techniques de traitement de base de données  
Capacité à s'investir dans une grande variété de sujets différents.

#### Savoir-être

Très bonnes aptitudes relationnelles avec des interlocuteurs de profils variés, dont des services dont l'action quotidienne est évaluée (écoute, neutralité, etc.)  
Sens du partage de l'information

### Diplôme – Expérience professionnelle

Bac+3 minimum validé si candidat contractuel mais bac+ 5 et / ou expérience professionnelle en rapport avec les missions du poste

<b>Contraintes du poste :</b>	
<b>Poste clé<sup>1</sup> :</b>	Oui Non x
<b>Poste à caractère sensible<sup>2</sup> :</b>	Oui Non x
<b>Poste à privilèges<sup>3</sup> :</b>	Oui Non x
<b>Personnes à contacter :</b>	
Françoise Brugière, préfiguratrice du service Analyses Économiques Transversales 01 73 30 22 59 <a href="mailto:francoise.brugiere@franceagrimer.fr">francoise.brugiere@franceagrimer.fr</a>	
Anne-Sophie Wepierre, Cheffe de l'Unité Évaluation 01 73 30 23 11 <a href="mailto:anne-sophie.wepierre@franceagrimer.fr">anne-sophie.wepierre@franceagrimer.fr</a>	
Tiphaine Lelièvre, chargée d'étude recrutement 01 73 30 22 35 <a href="mailto:mobilite@franceagrimer.fr">mobilite@franceagrimer.fr</a>	
<b>Conditions de travail</b>	
<p><i>FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.</i></p> <p><i>L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.</i></p> <p><i>Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.</i></p> <p><i>Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.</i></p> <p><i>Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.</i></p>	
<b>DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 11 septembre 2023</b>	
Le dossier de candidature doit comporter :	
<ul style="list-style-type: none"><li>- Une lettre de motivation,</li><li>- Un curriculum-Vitae,</li><li>- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.</li></ul>	

<sup>1</sup> Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

<sup>2</sup> Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

<sup>3</sup> Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.