

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.

En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.

Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

DIRECTION REGIONALE DE L'ALIMENTATION, DE L'AGRICULTURE, ET DE LA FORET
CENTRE-VAL DE LOIRE

Gestionnaire instructeur liquidateur

Service territorial FranceAgriMer Centre-Val de Loire

N° appel à candidature : 23676	Catégorie : B
Cotation parcours professionnel : SO	Cotation Groupe RIFSEEP : 2 si corps des SA
Filière d'emploi : 7 – Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Poste vacant	Localisation : ORLEANS (45042)

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche.

Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance renouvelée.

La direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt, échelon régional déconcentré du ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire accueille au sein de son service régional de l'économie agricole et rurale (SREAR) le service territorial de FranceAgriMer. Celui-ci comprend 10 agents, répartis au sein de deux pôles, qui exercent différentes missions relatives au suivi et au soutien des filières agricoles végétales et animales.

Ce poste est basé à la DRAAF à Orléans.

L'agent exercera ses missions pour 50% pour le pôle gestion des aides et sécurisation des processus et 50% pour le pôle accompagnement des filières et des exploitations au sein de l'unité « aval céréales-grandes cultures ». Il sera sous la responsabilité administrative du chef de l'unité « aval céréales-grandes cultures ».

Objectifs du poste

Instruire les demandes d'aval déposées par les coopératives et négociants de céréales et assurer le contrôle des collecteurs déclarés et avalisés.

Assurer la gestion et le suivi des dossiers d'aide de FranceAgriMer concernant la mesure européenne investissement de l'OCM viticole pour la région Centre-Val de Loire et ponctuellement des dossiers d'aide de crise.

Gestion de l'AVAL :

- contribuer à l'instruction des demandes d'aval déposées par les coopératives et négociants de céréales en assurant la saisie et la vérification des données comptables et financières dans l'outil DEFI, en appuyant le chef d'unité dans le classement des entreprises, l'analyse des dossiers et la proposition de régime d'aval et en assurant la saisie des différentes étapes de l'instruction dans l'application aval,
- exercer le contrôle des collecteurs de céréales déclarés et avalisés (contrôles « obligations collecteur », contrôles de trésorerie, contrôle des stocks).

Gestion des dossiers d'investissement de l'OCM viticole, mesure investissement :

- instruction des demandes d'aides,
- instruction des cautions,
- instruction des demandes de paiement,
- relations avec les contrôleurs du service territorial,
- relations avec les gestionnaires et l'unité investissement viti-vinicole de FranceAgriMer à Montreuil,
- suivi des tableaux de bord,
- suivi des processus.

Gestion des dossiers d'aide de crise (instruction, liquidation) :

- instruction des demandes d'aides,
- instruction des demandes de paiement,
- relations avec les gestionnaires et l'unité investissement viti-vinicole de FranceAgriMer à Montreuil,
- suivi des tableaux de bord,
- suivi des processus.

Relations fonctionnelles du poste :

- Relations permanentes avec les bénéficiaires des aides,
- Collecteurs et négociants de la filière céréalière, organisations de producteurs, producteurs et exploitants agricoles, etc.
- Relations continues avec les services gestionnaires des aides et les référents à Montreuil,
- Relations continues avec les chargés de missions filières de la DRAAF.

Compétences requises pour le poste :

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Connaissances du milieu professionnel agricole et notamment des filières céréalières et viticoles, | <ul style="list-style-type: none">• Aptitude à travailler sur des logiciels métiers et bureautiques (WORD et EXCEL),• Capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelle, |
|--|--|

<ul style="list-style-type: none"> • Notions en comptabilité des entreprises, • Notions sur l'instruction des demandes d'aides 	<ul style="list-style-type: none"> • Sens du contact et du relationnel, • Aptitude à travailler en équipe, • Rigueur, capacité à rendre compte, • Capacité d'adaptation et autonomie, • Gestion des priorités • Application des instructions et réglementations, • Permis voiture obligatoire et déplacements à prévoir (avec découchers éventuels)
Diplôme – Expérience professionnelle	
Minimum baccalauréat validé en cas de candidature d'un agent contractuel	
Contraintes du poste :	
Déplacements possibles. Poste pouvant nécessiter d'accéder à des installations en hauteur (silos).	
Poste clé¹ :	Oui Non X
Poste à caractère sensible² :	Oui Non X
Poste à privilèges³ :	Oui Non X
Personnes à contacter	
Jean JACQUEZ, chef de l'unité « aval céréales-grandes cultures » Jean.jacquez@franceagrimer.fr – Tél : 02.38.77.41.40	
Hélène RENAUT, chef de pôle gestion des aides et sécurisation des processus (OCM viticole) helene.renaud@agriculture.gouv.fr – tél : 02.38.77.41.35	
Tiphaine LELIEVRE, chargée de mission RH mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35	
Conditions de travail	
<p><i>L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.</i></p> <p><i>Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.</i></p> <p><i>Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.</i></p> <p><i>Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale.</i></p>	
DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 17/06/2024	
Le dossier de candidature doit comporter :	
<ul style="list-style-type: none"> - Une lettre de motivation, - Un curriculum-Vitae, - Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon. 	

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.