

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.

En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.

Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chef(fe) d'unité

Direction des Interventions / Service gestion du potentiel et amélioration des structures vitivinicoles /

Unité restructuration, gestion des excédents et sous-produits de la vinification (UVINILIB)

N° appel à candidature : 26007

Catégorie : A ou A+

Cotation parcours professionnel : 2

Cotation Groupe RIFSEEP : 3 pour les IAE 2 pour les AAE :

Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides

Prise de fonction dès que possible ; un temps de tuilage est souhaitable avec l'actuelle titulaire du poste

Localisation : FranceAgriMer délégation nationale de Libourne
17 avenue de la Ballastière. BP231. 33505 LIBOURNE CEDEX

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application des articles L332-2 et L 332-5). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application Article L. 332-2 2° du Code Général de la FP) éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

La Direction des Interventions, composée de 6 services, est essentiellement chargée de l'ingénierie des systèmes d'aide, de la préparation, de l'engagement et de l'ordonnancement des dépenses et des recettes pour les aides nationales et communautaires.

Le service de « gestion du potentiel viticole et d'amélioration des structures vitivinicoles » a en charge plusieurs des mesures d'aides relevant de l'OCM Vitivinicole : aide à la restructuration du vignoble, aide à la distillation des sous-produits, aide aux investissements, ainsi que la délivrance des autorisations de plantation de vignes. Ses unités sont réparties sur le site du siège et de la délégation de Libourne

L'unité « restructuration, gestion des excédents et sous-produits de la vinification », basée à Libourne (33), a pour missions la conception et le pilotage d'aides au secteur vitivinicole et notamment la supervision et l'ordonnancement des dossiers d'aide à la restructuration du vignoble, et la gestion de l'intégralité de la mesure d'aide à la distillation des sous-produits de la vinification. Elle gère également l'application des sanctions relatives à la sous-utilisation des autorisations de plantations nouvelles, et au non-respect de la conditionnalité pour les bénéficiaires de l'aide à la restructuration du vignoble. Le cas échéant, elle pilote la mise en place de mesures de distillation de crise.

Objectifs du poste

Poste à enjeu en matière d'organisation du travail, d'organisation des processus et d'efficacité de la ressource humaine :

- Management des 30 agents de l'unité à Libourne
- Organisation et encadrement des travaux de l'unité
- Définition des modalités de gestion, maîtrise d'ouvrage informatique, définition des modalités de d'instruction, liquidation, ordonnancement, sélection des contrôles sur place.
- Participation à l'élaboration des modalités de contrôles sur place des opérateurs (mesures distillations), organisation de la délégation des contrôles à la DGDDI en lien avec le service chargé des contrôles
- Préparation des positions et réponses aux audits et contrôles internes et externes (CCCOP, cour des comptes européenne...)

Missions et activités principales

Activité : management de l'équipe

- Participer à l'organisation de l'activité de l'unité avec un adjoint et les chefs de pôles.
- Coordonner et encadrer l'activité des agents chargés des dispositifs d'aide, en lien avec les services du siège (Montreuil).
- Evaluer les besoins en ETP et organiser les recrutements avec un adjoint et les chefs de pôles

Activité : gestion des aides

- Suivre les évolutions de la réglementation européenne, proposer les décisions relatives à la réglementation nationale, définir les besoins d'adaptation des outils de gestion
- Dialoguer avec les usagers, contribuer à la connaissance de leur environnement et de leurs besoins en lien avec la direction marchés études et prospective, préparer expertiser, présenter les positions de l'établissement dans la cadre des instances de gouvernance
- Encadrer l'activité de gestion et d'ordonnancement des dossiers d'aides
- Encadrer et suivre le déroulement des missions d'audits

Relations fonctionnelles du poste :

Direction des douanes, ministère chargé de l'agriculture, représentants professionnels viticoles, corps de contrôle externes (CCCOP, direction générale de l'Agriculture de la Commission européenne, cour des comptes...), demandeurs d'aides, autres services de FranceAgriMer au sein de la direction des interventions, du secrétariat général et de l'agence comptable

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Connaissances en droit
- Connaissance souhaitée de la politique agricole commune ou des règles de base du versement d'aides européennes
- Connaissance du secteur viticole appréciée
- Connaissance des entreprises appréciée

Savoir-faire / Maîtrise

- Planification et organisation : Capacité à hiérarchiser les sujets en fonction des urgences, de la nature des enjeux et des priorités fixées
- Capacité de travail en autonomie tout en fournissant un reporting régulier à la cheffe de service
- Management d'une équipe
- Capacité à intégrer une réglementation et à proposer des évolutions
- Ecoute, capacité à motiver/responsabiliser les équipes et à déléguer les tâches
- Conduite de projet / ingénierie de procédures
- Rigueur, méthode, sens politique

Diplôme – Expérience professionnelle

Une première expérience en management et en gestion de projets multi-métiers est souhaitée

Poste clé¹ : Oui ☒ Non

Poste à caractère sensible² : Oui ☒ Non

Poste à privilèges³ : Oui ☒ Non

Personnes à contacter

Marie TOUVAIS, Cheffe du service du potentiel et amélioration des structures vitivinicoles
marie.touvais@franceagrimer.fr

Cédric CHARPENTIER, Chef adjoint du service du potentiel et amélioration des structures vitivinicoles
cedric.charpentier@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE, Chargée de mission RH
mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un accompagnement pour faciliter votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.

Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale (sous réserve de conditions d'ancienneté)

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 15 septembre 2025

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.