

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.

En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.

Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chargé-e de mission Filières

Direction Générale - Mission Filières

N° appel à candidature : 26036	Catégorie : A
Cotation parcours professionnel : 2	Cotation Groupe RIFSEEP : 2.2 si corps des AAE ou des IAE (application des barèmes RIFSEEP service centraux du ministère en charge de l'agriculture)
Filière d'emploi : 17 – Administration Générale	
Poste vacant	Localisation : Montreuil 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application des articles L332-2 et L 332-5). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application Article L. 332-2 2° du Code Général de la FP) éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement public sous tutelle du MASA, a pour mission de gérer les aides publiques nationales et européennes, de favoriser la concertation et le suivi des filières et d'assurer la connaissance des marchés.

La concertation et le suivi des filières sont assurés par des cadres expérimentés, les délégués filières, au sein de la mission filières, rattachée à la Direction générale de l'Établissement. En relation avec les représentants de l'État, les professionnels et en particulier les présidents des conseils spécialisés et des CTI, ils ont la charge de la concertation et de l'organisation des travaux des conseils, CTI et GT relevant de leur filière et, plus généralement, de s'assurer de la bonne articulation entre les actions de l'Établissement et les problématiques des filières.

Le poste est à pourvoir au sein de la Mission Filières

Objectifs du poste :

Assurer un appui aux délégué(e)s filières sur des sujets à mener en mode projet.

Il s'agira en particulier de participer à l'élaboration de projets en lien avec les missions des délégué(e)s filières principalement sur le volet animal, en assurant le pilotage et l'animation de groupes de travail sur des sujets de communication (information page internet, outils de diffusion, etc.), de création d'outil pour réaliser des enquêtes avec les professionnels, les représentants de l'État et les différentes composantes de l'Établissement. L'agent travaillera en autonomie mais en lien avec les délégué(e)s filières à qui il rendra compte.

Missions et activités principales :

Le champ de compétence couvre principalement le domaine animal (Filière Ruminants, Pêche et aquaculture, Commission Thématique Interfilières ressources zoogénétiques).

Filière Ruminants :

- Suivre l'enquête parangonnage sur la valorisation de la laine, venir en appui de la déléguée filière pour la préparation des groupes de travail sur la valorisation de la laine,
- Piloter le projet sur la création d'une page internet sur la « Laine » et mettre en place une enquête sur l'état des lieux et le stockage de la laine, suivre les actions issues de la feuille de route nationale,
- Communiquer et informer sur la valorisation de la laine.

Filière Pêche et Aquaculture :

- Suivre l'activité du prestataire chargé de l'assistance pour le développement du label pêche durable, en particulier définir avec lui les éléments à recueillir auprès des opérateurs certifiés dans le cadre d'une enquête à réaliser annuellement afin de connaître et quantifier la "filière" des produits labélisés pêche durable
- Contribuer à la réalisation et à la mise à jour de la documentation concernant le label pêche durable à mettre en ligne sur le site internet

Commission Thématique Interfilières ressources zoogénétiques

- Renforcer la communication notamment au sein des différents acteurs agricoles (interpro, chambres d'agricultures, syndicats agricoles, établissements d'enseignements supérieurs agricoles, etc. ...),
- Promouvoir auprès des différentes instances agricoles l'importance stratégique de la génétique animale française sur le volet export,
- Intégrer les opportunités de la génétique animale dans le contexte de la souveraineté alimentaire d'une part et dans l'adaptation aux changements environnementaux d'autre part.
- participer aux groupes de travail et réunions spécifiques des filières concernées en tant que de besoin.

Relations fonctionnelles du poste :

Les différents services de FranceAgriMer, au siège et dans les services territoriaux.

Les responsables des organisations professionnelles concernées.

Les services du ministère, services centraux et services déconcentrés.

Les Institutions internationales en charge de ces filières.

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Connaissance scientifique, technique, agronomique et économique du secteur concerné (principalement animal) appréciées
- Connaissance de la réglementation nationale, européenne et internationale

Savoir-faire / Maîtrise

- Mobiliser les ressources en interne comme en externe
- Maîtriser les techniques de conduite de projet
- Maîtriser les techniques de communication orale et écrite
- Savoir rendre compte
- Savoir être
- Rigueur, sens de l'initiative, autonomie

- Maîtrise des outils informatiques et des outils métiers de l'établissement (PAD, Limesurvey, etc.)	- Sens du relationnel - Sens du travail en équipe - Réactivité
Diplôme – Expérience professionnelle	
Expérience avérée sur des fonctions similaires	
Poste clé¹ :	Oui Non <input checked="" type="checkbox"/>
Poste à caractère sensible² :	Oui Non <input checked="" type="checkbox"/>
Poste à privilèges³ :	Oui Non <input checked="" type="checkbox"/>
Personnes à contacter	
Maryse SABOULARD, déléguée filière Viandes, maryse.saboulard@franceagrimer.fr , 01.73.30.22.57	
Thomas PAVIE, délégué filière Génétique animale/filière Lait, thomas.pavie@franceagrimer.fr , 01.73.30.24.66	
Jean CHIBON, délégué filière Pêche et Aquaculture, jean-chibon@franceagrimer.fr , 01.73.30.24.29	
Julie BRAYER MANKOR, directrice générale adjointe, julie.brayer-mankor@franceagrimer.fr , 01.73.30.20.44	
Tiphaine LELIEVRE, chargée de mission RH, mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35	
Conditions de travail	
FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.	
L'établissement offre une mutuelle, la possibilité de bénéficier d'une prévoyance ainsi que de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.	
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.	
Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement. Un service médico-social : composé d'un médecin du travail pour le service de médecine de prévention de FAM et d'une assistante sociale sont présentes dans l'établissement. Une Référente Handicap accompagne également les agents dans leurs parcours professionnels.	
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils	
DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 18/10/2025	
Le dossier de candidature doit comporter :	
<ul style="list-style-type: none"> - Une lettre de motivation, - Un curriculum-Vitae, - Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon. 	

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.