

## Appel à candidature - FranceAgriMer

*Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.*

*En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.*

*Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.*

### Chef de l'unité environnement du travail

Secrétariat général / Service Arborial / Unité Environnement du travail

<b>N° appel à candidature : 26166</b>	<b>Catégorie : A</b>
<b>Cotation parcours professionnel : 2</b>	<b>Cotation Groupe RIFSEEP : 2.2 si IAE ou AAE (Application des barèmes RIFSEEP des services centraux du MAASA)</b>
<b>Filière d'emploi : 17 – Administration générale</b>	
<b>Poste vacant : 31/12/2026</b>	<b>Localisation : 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex</b>

#### Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont affectés ou accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application des articles L332-2 et L 332-5). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application Article L. 332-2 2° du Code Général de la FP) éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

#### Présentation de l'environnement professionnel :

L'Établissement national des produits de l'agriculture et de la mer (FranceAgriMer) est, avec le ministère de l'agriculture et de l'alimentation, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Il est agréé organisme payeur du Fonds européen agricole de garantie (FEAGA).

Ses principales missions consistent à :

- Favoriser la concertation au sein des filières agricoles, forestières et de la pêche,
- Assurer la connaissance et l'organisation des marchés agricoles, au travers notamment d'une veille économique,
- Mettre en œuvre les politiques publiques de régulation des marchés,
- Gérer des dispositifs publics de soutien, nationaux et/ou européens.

Le service Arborial est rattaché au secrétariat général de FranceAgriMer. Il est composé de 3 unités (une trentaine d'agents) dont celle de l'Environnement du travail qui assure pour l'établissement et l'ensemble des structures locataires du bâtiment Arborial les missions de sécurité du bâtiment et de ses occupants, de services communs à travers des prestations et des actions visant au confort collectif et individuel des agents. Une évolution du périmètre implique un élargissement de ces missions aux délégations nationales (La Rochelle, Libourne, Volx). Le poste est à pourvoir au Secrétariat général, Service Arborial, Unité Environnement du travail. L'unité a en charge tous les services relatifs à l'environnement du travail du bâtiment (sécurité et maintenance, logistique, courrier, reprographie, accueil, nettoyage, restauration, développement durable ...) pour le compte de FranceAgriMer et des établissements présents sur site.

### Objectifs du poste

Le chef de l'unité environnement du travail structure et mobilise les moyens alloués pour assurer la préservation des biens immobiliers et garantir la sécurité des personnes et des biens. En appui du chef de service, il orchestre une vision long terme d'exploitation immobilière (plan pluriannuel d'investissement, stratégie marchés, etc.) en tenant compte des contraintes réglementaires techniques et fonctionnelles ainsi que des enveloppes budgétaires et du plan de charge de son unité.

### Missions et activités principales :

- Impulser, coordonner et superviser l'activité de l'unité afin de garantir sur le long terme le caractère fonctionnel, pérenne et sécuritaire des locaux relevant de la responsabilité de FranceAgriMer.
- Manager son équipe et assurer l'interface avec les prestataires du site.
- Décliner les objectifs en objectifs opérationnels pour chacun des agents placés sous sa responsabilité
- Apporter un soutien technique et méthodologique à ses équipes pour garantir l'atteinte des résultats, ainsi qu'une aide à la décision aux responsables des sites des délégations nationales.
- Piloter les projets immobiliers spécifiques
- Contribuer au fonctionnement de la démarche de certification du Système de management de la sécurité de l'information (ISO 27001) pour ce qui relève du périmètre du service et assurer la responsabilité du processus sécurité physique
- Participer à la mise en œuvre la politique de développement durable de FranceAgriMer et être force de proposition sur le sujet dans son domaine

### Relations fonctionnelles du poste :

Il entretient des liens fonctionnels avec l'ensemble des prestataires d'exploitation immobilière (entreprises de travaux et/ou de service, bureaux d'études et/ou de contrôle, etc.) ; chefs de site, correspondants immobiliers et autres représentants des sous-locataires et du propriétaire ; conseiller de prévention ; autres services (SI, etc.)

### Compétences requises pour le poste :

#### Savoirs / Connaissances

- Socle de compétences en ressources humaines, budget, marchés publics, immobilier et logistique
- Bases des démarches qualité (notamment certification ISO 27001)
- Sensibilité aux politiques publiques en matière de fonctionnement

#### Savoir-faire / Maîtrise

- Piloter, suivre et contrôler l'atteinte des objectifs de son unité
- Anticiper les difficultés et alerter
- Capacité d'initiative et réactivité
- Sens des relations humaines
- Rigueur
- Mettre en œuvre des procédures de suivi des engagements contractuels
- Maîtriser les outils bureautiques

Des formations peuvent être mises en place en fonction des besoins

### Diplôme – Expérience professionnelle

Minimum Bac + 3 souhaité en cas de candidature d'un contractuel.  
Une expérience probante sur des missions similaires est demandée.

### Contraintes du poste :

Déplacements sur les sites en province.

**Poste clé<sup>1</sup> :** Oui Non

**Poste à caractère sensible<sup>2</sup> :** Oui  Non

**Poste à privilèges<sup>3</sup> :** Oui  Non

<sup>1</sup> Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

<sup>2</sup> Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

<sup>3</sup> Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

### Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), de la ligne 9 station Robespierre (10 mn), du RER A Vincennes (10 minutes) et de lignes de bus. Télétravail possible sous certaines conditions d'éligibilité dans la limite de 3 jours par semaine.

Vous bénéficiez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.

Vous bénéficiez obligatoirement de la mutuelle employeur et, sur option, d'une garantie prévoyance.

Le siège de France AgriMer offre différentes prestations d'action sociale :

- Restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.
- Service médico-social : composé d'un médecin du travail pour le service de médecine de prévention de FAM et d'une assistante de service social
- Une Référente Handicap accompagne également les agents dans leurs parcours professionnels.
- Possibilité de bénéficier du comité d'action sociale,

Une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

### DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 29/07/2026

Service des ressources humaines en charge des recrutements

[mobilite@franceagrimer.fr](mailto:mobilite@franceagrimer.fr)

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.
- 3 derniers comptes rendus d'entretien professionnel