

## Appel à candidature - FranceAgriMer

*Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.*

*En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.*

*Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.*

### Chargé(e) de projets transverses : nouvelle PAC, SI et valorisation des données

Direction des Interventions / Service gestion du potentiel et  
amélioration des structures vitivinicoles

<b>N° appel à candidature : 26169</b>	<b>Catégorie : A</b>
<b>Cotation parcours professionnel : 1</b>	<b>Cotation Groupe RIFSEEP : 3.2 si AAE ou IAE (application des barèmes RIFSEEP service centraux du ministère en charge de l'agriculture)</b>
<b>Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides</b>	
<b>Poste vacant</b>	<b>Localisation : FranceAgriMer 12 Rue Henri Rol-Tanguy, 93100 Montreuil</b>

#### Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont affectés ou accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application des articles L332-2 et L 332-5). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application Article L. 332-2 2° du Code Général de la FP) éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

#### Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est un établissement public sous tutelle sur Ministère en charge de l'agriculture.

Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- Met en œuvre des dispositifs de soutien techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- Assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- Organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques.

FranceAgriMer compte environ 1.000 agents, dont 1/3 basé dans les services territoriaux, rattachés aux directions régionales de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt (DRAAF).

La direction des interventions de FranceAgriMer gère différentes aides destinées aux entreprises vitivinicoles. Le service « gestion du potentiel et amélioration des structures viticoles » conçoit et déploie en particulier trois mesures d'aides européennes prévues par le plan stratégique national français : l'aide aux investissements

vitivinicoles, l'aide à la restructuration et à la reconversion du vignoble, et les soutiens à la distillation des sous-produits viti-viniques. En tant que de besoin, le service conçoit et met en œuvre des aides de crise telles que l'aide à la réduction du potentiel viticole (arrachage) et la distillation de crise.

### Objectifs du poste

Le/la de projets transverses : nouvelle PAC, SI et valorisation des données est placée sous l'autorité de la cheffe de service et intervient de façon transversale sur les enjeux suivants :

- Veille réglementaire, analyse et anticipation des évolutions de la PAC,
- Détection et expression des besoins d'évolution des SI viti en lien avec la prochaine PAC, la simplification et la valorisation des données,
- Suivi des SI du PTF1,
- Collecte, traitement des données et indicateurs, constructions d'outils d'interrogation et de bilans automatisés,
- Veille et suivi des projets informatiques transverses externes et internes
- Chef de projet « viti restructuration »

### Missions et activités principales :

En appui à la cheffe de service et à son adjoint, le/la titulaire du poste :

1. Assure la veille et l'analyse des textes réglementaires français et européens impactant l'activité du service,
2. Conduit des études d'impact pour estimer les conséquences des évolutions du cadre réglementaire sur les processus, les systèmes d'information et les services rendus au usagers (montant des aides, actions finançables, rythme de paiement...).
3. Suit et coordonne l'évolution des outils informatiques support des mesures gérées au sein du service
4. Contribue à la stratégie globale de modernisation au sein du service en développant la valorisation des données (y compris en utilisant les outils d'IA)
5. Conçoit et met à jour les tableaux de bord financiers permettant le pilotage des engagements par mesure et de la consommation annuelle d'enveloppe
6. Pilote la modernisation des info-centre de la viti
7. Conçoit les outils de monitoring transversaux automatisés et sécurisés : budget, déclaration de gestion
8. Assure la maîtrise d'ouvrage du projet viti restructuration

### Relations fonctionnelles du poste :

- Toutes unités du service « gestion du potentiel et amélioration des structures viticoles », autres services de FranceAgriMer, notamment Service Juridique et Coordination communautaire / Service des systèmes d'information / Service des contrôles / Services régionaux
- Ministère chargé de l'agriculture

### Compétences requises pour le poste :

#### Savoirs / Connaissances

- Connaissance experte de la réglementation européenne spécifique au secteur vitivinicole indispensable
- Connaissance des dispositifs d'aide de l'OCM viticole mis en œuvre par la France, et des différentes étapes de leur déploiement
- Une expérience en tant que maître d'œuvre d'un outil informatique permettant le dépôt et

#### Savoir-faire / Maîtrise

- Rigueur
- Sens de l'initiative
- Réactivité - anticipation
- Sens du travail collaboratif
- Capacité à rendre compte de l'état d'avancement des travaux conduits
- Goût pour l'analyse de données
- Force de proposition
- Sens de l'organisation et de la planification

l'instruction de demandes d'aides et de paiements serait appréciée	
<b>Diplôme – Expérience professionnelle</b>	
Minimum bac +3 en cas de candidature de contractuel Une expérience probante sur des missions similaires est demandée.	
<b>Poste clé<sup>1</sup> :</b>	Oui Non <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Poste à caractère sensible<sup>2</sup> :</b>	Oui Non <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Poste à privilèges<sup>3</sup> :</b>	Oui Non <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Conditions de travail</b>	
<p><i>FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), de la ligne 9 station Robespierre (10 mn), du RER A Vincennes (10 minutes) et de lignes de bus. Télétravail possible sous certaines conditions d'éligibilité dans la limite de 3 jours par semaine.</i></p> <p><i>Vous bénéficiez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins. Vous bénéficiez obligatoirement de la mutuelle employeur et, sur option, d'une garantie prévoyance. Le siège de France AgriMer offre différentes prestations d'action sociale :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.</i></li> <li>- <i>Service médico-social : composé d'un médecin du travail pour le service de médecine de prévention de FAM et d'une assistante de service social</i></li> <li>- <i>Une Référente Handicap accompagne également les agents dans leurs parcours professionnels.</i></li> <li>- <i>Possibilité de bénéficier du comité d'action sociale,</i></li> </ul> <p><i>Une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.</i></p>	
<b>DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 07/08/2026</b>	
Service des ressources humaines en charge des recrutements <a href="mailto:mobilite@franceagrimer.fr">mobilite@franceagrimer.fr</a>	
Le dossier de candidature doit comporter : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une lettre de motivation,</li> <li>- Un Curriculum Vitae,</li> <li>- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.</li> <li>- 3 derniers comptes rendus d'entretien professionnel.</li> </ul>	

<sup>1</sup> Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

<sup>2</sup> Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

<sup>3</sup> Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.