

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.

En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.

Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chef.fe du service des ressources humaines

Secrétariat général

N° appel à candidature : 26171	Catégorie : indiquer : A
Cotation parcours professionnel : 3	Cotation RIFSEEP : G 1.2 si IAE ou AAE (application des barèmes RIFSEEP service centraux du ministère en charge de l'agriculture)
Filière d'emploi : 1 - Elaboration et pilotage des politiques publiques	
Indiquer : Poste vacant	Localisation : Indiquer : Montreuil 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex
<p align="center">Conditions de recrutement :</p> <p>Les agents fonctionnaires sont affectés ou accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application des articles L332-2 et L 332-5). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application Article L. 332-2 2° du Code Général de la FP) éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.</p>	
<p align="center">Présentation de l'environnement professionnel :</p> <p>FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, placé sous tutelle du ministère chargé de l'agriculture, est un organisme public de référence en matière de filières agricoles, agroalimentaires et de la pêche. Ses principales missions consistent à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - favoriser la concertation au sein des filières agricoles, agroalimentaires et de la pêche, - assurer la connaissance et l'organisation des marchés agricoles, au travers notamment d'une veille économique, - mettre en œuvre les politiques publiques de régulation des marchés, gérer des dispositifs publics de soutien, nationaux et/ou européens. 	
Objectifs du poste	

Sous l'autorité de la secrétaire générale, le/ la chef.fe du service anime et pilote la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement. Le service des ressources humaines compte 23 agents, répartis en 4 pôles distincts : paye, recrutement et carrière, SIRH et suivi des effectifs, formation.

Le / la chef.fe de service bénéficie du soutien d'un adjoint.

FranceAgriMer a décidé de transformer son SIRH en basculant au 1^{er} janvier 2027, vers Renoi RH, outil interministériel de réalisation de la paye. La modernisation du SIRH se poursuivra dans les années à venir avec la bascule vers Esteve pour les entretiens professionnels et la formation, puis par un outil de gestion du temps de travail.

FranceAgriMer s'est également engagé dans un projet de gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC) pour la période 2027-2030.

Missions et activités principales :

Le/ la chef.fe du service des ressources humaines :

- participe à la définition de la politique des ressources humaines de l'établissement et conseille la direction générale ;
- pilote cette politique : effectifs et masse salariale, recrutement, mobilité, formation, SIRH... ;
- coordonne la gestion administrative et financière des agents de l'établissement ;
- prépare, participe et suit les instances de dialogue social, ainsi que les groupes de travail avec les représentants du personnel ;
- anime le dialogue en matière de ressources humaines avec les services du siège et les services territoriaux ;
- organise, en lien avec l'ensemble des acteurs concernés, le suivi des situations individuelles ;
- assure le suivi de sujets faisant l'objet d'une gestion mutualisée avec les autres établissements : politique médico-sociale, gestion du statut unifié... ;
- poursuit la réflexion et met en œuvre des projets mutualisés avec les autres opérateurs du MAASA, implantés à l'Arboreal.

Relations fonctionnelles du poste :

Internes :

Direction générale et directions métiers

Externes :

Tutelles ministérielles : SG MASA, CBCM

Autres établissements publics agricoles

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Missions, objectifs et services de l'établissement
- Règles de la fonction publique
- Statut des personnels titulaires et non titulaires
- Gestion budgétaire des emplois
- Gestion des ressources humaines
- Intérêt pour les actions de modernisation de l'action publique

Savoir-faire / Maîtrise

- Management
- Sens des relations humaines
- Pilotage de projets
- Capacité d'initiative, réactivité
- Intérêt pour les enjeux de modernisation de l'action publique dans le domaine GRH
- Respect des règles de confidentialité

Diplôme – Expérience professionnelle

Manager confirmé

Contraintes du poste :

Traitements de dossiers sensibles

Poste clé¹ : Oui Non

Poste à caractère sensible² : Oui x Non

Poste à privilèges³ : Oui Non

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), de la ligne 9 station Robespierre (10 mn), du RER A Vincennes (10 minutes) et de lignes de bus. Télétravail possible sous certaines conditions d'éligibilité dans la limite de 3 jours par semaine.

Vous bénéficiez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins. Vous bénéficiez obligatoirement de la mutuelle employeur et, sur option, d'une garantie prévoyance.

Le siège de France AgriMer offre différentes prestations d'action sociale :

- Restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.
- Service médico-social : composé d'un médecin du travail pour le service de médecine de prévention de FAM et d'une assistante de service social
- Une Référente Handicap accompagne également les agents dans leurs parcours professionnels.
- Possibilité de bénéficier du comité d'action sociale,

Une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 17 août 2026

Les candidatures sont à adresser au Service des Ressources Humaines (SRH) à l'adresse mail suivante : mobilite@franceagrimer.fr

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.