

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.

En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.

Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chef-fe de l'Unité prospective FAM/DMEP/SAET

N° appel à candidature : 26176	Catégorie : A
Cotation parcours professionnel : 2	Cotation Groupe RIFSEEP : 2.2 Si IAE ou AAE (Application des barèmes RIFSEEP des services centraux du ministère en charge de l'agriculture)
Filière d'emploi : 2 Statistique, étude, audit, évaluation, prospective	
Poste vacant	Localisation : 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex
Conditions de recrutement : Les agents fonctionnaires sont affectés ou accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application des articles L332-2 et L 332-5). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application Article L. 332-2 2°du Code Général de la FP) éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.	
Présentation de l'environnement professionnel : La direction Marchés, études et prospective (MEP) est chargée, au sein de FranceAgriMer, d'établir et de diffuser auprès des partenaires publics et professionnels de l'Établissement l'information économique la plus pertinente pour assurer la transparence des marchés et de contribuer par ses productions (études, conjoncture, analyses, prospective, évaluations, etc.) à éclairer les décisions à prendre. Le service Analyses économiques transversales (SAET) assure des missions d'analyses économiques portant sur des sujets transverses aux différentes filières (ex. biomasse, consommation alimentaire) ou au travers d'outils méthodologiques spécifiques (évaluation, prospective) ainsi que d'appui aux réflexions stratégiques et aux analyses socio-économiques des pouvoirs publics ou des acteurs économiques des filières. Au sein du service AET, l'unité Prospective développe l'expertise et l'activité prospective avec les filières agricoles.	

Objectifs du poste

Le chef de l'unité Prospective assure l'animation et l'encadrement d'une équipe de 2 chargés d'études avec lesquels il mène des études exploratoires et des exercices de prospective sur et pour les filières agricoles, en assure la diffusion et contribue plus largement aux réflexions stratégiques sur l'avenir des filières.

Missions et activités principales :

1 - Conduire des exercices de prospective :

- Accompagner la genèse de demande d'exercices de prospective,
- Contribuer au recueil et à la mise en forme des informations de cadrage nécessaires à la compréhension des systèmes objets d'une étude de prospective,
- Organiser les exercices de prospective à commencer par la constitution d'un groupe de travail prospectif (la cellule d'animation) qui se réunira régulièrement, en présentiel, pendant 18 mois à 2 ans pour chaque exercice,
- Organiser et animer les réunions de cellule d'animation des exercices de prospective,
- Contribuer aux travaux entre les séances,
- Produire les écrits intermédiaires et finals,
- Organiser et animer la mise en débat des scénarios générés et amorcer la démarche stratégique,
- Piloter le travail des chargés d'études.

2- Conduire des études exploratoires :

- Aider à la définition des sujets exploratoires et des objectifs
- Contribuer au pilotage et aux productions des études exploratoires
- Contribuer à alimenter les réflexions du Comité d'Orientation de FranceAgriMer

3- Formation à la prospective

- Participer à la construction de formation de prospective et à leur mise en place (en interne et auprès des acteurs de l'enseignement, principalement agricole)
- Sensibiliser aux démarches et méthodes prospectives en interne et dans les instances de FranceAgriMer.

4- En dehors des exercices formalisés, participer à différentes réflexions touchant à l'avenir des filières et outiller des réflexions transverses : analyse de tendances, participation à des prospectives conduites par d'autres structures.

Relations fonctionnelles du poste :

En interne à FranceAgriMer, l'unité prospective est en relation régulière avec les unités du service Analyses économiques des filières et avec les Délégués filières qui sont amenés à participer aux exercices de prospective. Les services du ministère de l'agriculture et du ministère de l'environnement sont également des interlocuteurs fréquents. Les études exploratoires peuvent amener à des relations interministérielles plus large.

Enfin les travaux et réflexions prospectives et exploratoires supposent une mobilisation donc des relations fréquentes avec les élus et les permanents des organisations professionnelles, les experts des centres techniques, des Think tanks et des organismes de recherche.

Dans le cadre du développement des formations, les acteurs de l'enseignement agricole.

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Maîtrise des méthodologies de prospective et connaissance des filières agricoles ou capacité et fort intérêt à acquérir ces connaissances.

Savoir-faire / Maîtrise

- Animation d'équipe

- Capacités d'analyse et de synthèse,
- Pratique de l'anglais (écrit) apprécié
- Intérêt pour les problématiques sociétales ou structurelles complexes.

- Capacités de synthèse graphique et rédactionnelle
- Conduite de projet
- Pédagogie
- Organisation et animation de réunion

Savoir être

- Capacités d'écoute et de reformulation
- Esprit d'équipe

Diplôme – Expérience professionnelle

Minimum bac+ 5 et / ou expérience professionnelle en rapport avec les missions du poste

Contraintes du poste :

Pas de contrainte particulière

Poste clé¹ : Oui Non x

Poste à caractère sensible² : Oui Non x

Poste à privilèges³ : Oui Non x

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), de la ligne 9 station Robespierre (10 mn), du RER A Vincennes (10 minutes) et de lignes de bus. Télétravail possible sous certaines conditions d'éligibilité dans la limite de 3 jours par semaine.

Vous bénéficiez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.

Vous bénéficiez obligatoirement de la mutuelle employeur et, sur option, d'une garantie prévoyance.

Le siège de FranceAgriMer offre différentes prestations d'action sociale :

- Restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.
- Service médico-social : composé d'un médecin du travail pour le service de médecine de prévention de FAM et d'une assistante de service social
- Une Référente Handicap accompagne également les agents dans leurs parcours professionnels.
- Possibilité de bénéficier du comité d'action sociale,

Une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 09/08/2026

- Pour toute information sur le poste : françoise.brugiere@franceagrimer.fr

- Pour toute information sur la candidature : mobilite@franceagrimer.fr

Seules les candidatures adressées sur mobilite@franceagrimer.fr seront valablement examinées.

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.