

Appel à candidature - FranceAgriMer

*Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.*

Chargé(e) d'études restructuration du vignoble

Direction Intervention/ Service Gestion du potentiel viticole et Amélioration des structures vitivinicoles / Unité potentiel viticole et pilotage de la restructuration

N° appel à candidature : 20336	Catégorie : A
Cotation parcours professionnel : 1	Cotation Groupe RIFSEEP : Groupe 4.1 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement Groupe 4 si corps des attachés d'administration de l'Etat
Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Poste vacant - Prise de fonction dès que possible	Localisation : 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex
<p align="center">Conditions de recrutement :</p> <p>Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.</p>	
<p align="center">Présentation de l'environnement professionnel :</p> <p>FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :</p> <ul style="list-style-type: none"> • met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ; • assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ; • organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance rénovée. <p>La direction des Interventions, composée de six services, met en œuvre l'ensemble des dispositifs de soutien gérés par FranceAgriMer à destination des opérateurs des filières agricoles et de la pêche. Les soutiens sont des dispositifs techniques ou financiers, versés à partir de subventions nationales ou de fonds européens.</p>	

Le poste est rattaché à l'unité gestion du potentiel et pilotage de la restructuration (5 agents) au sein du service gestion du potentiel et amélioration des structures vitivinicoles de la direction des Interventions. L'unité assure le pilotage national de la mesure restructuration du vignoble relevant de l'OCM dans le secteur vitivinicole, proposant la réglementation nationale applicable à cette mesure, définissant les procédures à suivre par les services territoriaux instructeurs de la mesure et assurant la maîtrise d'ouvrage de l'application de gestion de la mesure. L'unité est également en charge des procédures de délivrance des autorisations de plantation et maîtrise d'ouvrage de l'application associée.

Objectifs du poste

Le poste a pour objectif le pilotage de l'aide à la restructuration du vignoble comprenant la coordination et la supervision du dispositif, l'élaboration des procédures, avec une partie majoritairement orientée vers les outils informatiques.

Missions et activités principales :

Sous la responsabilité de la Cheffe d'unité :

- Participer à la mise en œuvre de la réglementation nationale relative à l'aide à la restructuration du vignoble, ainsi qu'à ses évolutions annuelles.
- Participer à la conduite du changement résultant de la dématérialisation de plus en plus poussée de la mesure : rédiger des guides utilisateurs en direction des utilisateurs demandeurs d'aide dans la téléprocédure ; contribuer à la formation aux nouveaux outils des équipes gestionnaires de l'aide et encadrer l'assistance téléphonique des utilisateurs.
- Participer au pilotage, à la coordination des services régionaux (instruction, contrôle) en relation avec l'unité de Libourne (ordonnancement), l'agence comptable et l'unité des contrôles.
- Participer à la maîtrise d'ouvrage informatique pour la refonte des outils applicatifs (refonte des outils de gestion autour de la téléprocédure).

Assurer la maîtrise d'ouvrage pour :

- les évolutions, les maintenances des 2 applications informatiques de gestion de l'aide,
- la gestion des incidents et bugs applicatifs en relation avec le SSI, les services territoriaux, l'ordonnateur et l'agence comptable
- les évolutions de l'outil de requête Business Object

Relations fonctionnelles du poste :

Relations avec les membres de l'unité, l'unité ordonnatrice de Libourne, les services territoriaux, l'agence comptable, le chef de projet de la refonte de l'application, l'assistance à maîtrise d'ouvrage, le service informatique et les sociétés prestataires pour la maîtrise d'œuvre, plus exceptionnellement avec les DDT, l'INAO, la DGDDI

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Connaissance à acquérir de la réglementation européenne horizontale et spécifique au secteur vitivinicole.
- Connaissance des logiciels : Word, Excel, BO

Savoir-faire / Maîtrise

- Capacité à coordonner et animer
- Sens de l'organisation et de la planification des tâches
- Rigueur d'analyse et capacités de synthèse Sens du contact et aisance dans communication
- Capacité rédactionnelle, Réactivité

Diplôme – Expérience professionnelle

Minimum bac+ 3 et / ou expérience professionnelle en rapport avec les missions du poste

Contraintes du poste :	
RAS	
Poste clé¹ :	Oui Non x
Poste à caractère sensible² :	Oui Non x
Poste à privilèges³ :	Oui Non x
Personnes à contacter	
Emilie BOURIEAU, chef de service gestion du potentiel viticole et amélioration des structures vitivinicoles – 01 73.30.20.72 emilie.bourieau@franceagrimer.fr	
Sophie PENET, cheffe de l'unité potentiel viticole et pilotage de la restructuration - 01.73.30.34.91 sophie.penet@franceagrimer.fr	
Marie PELTIER, adjointe à la cheffe d'unité : 01.73.30.21.86 ; marie.peltier@franceagrimer.fr	
Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement : Tél : 01.73.30.22.35 Mobilite@franceagrimer.fr	
Conditions de travail	
<i>FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.</i>	
<i>L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins. Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement. Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.</i>	
DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 07/04/2022	
Le dossier de candidature doit comporter :	
<ul style="list-style-type: none">- Une lettre de motivation,- Un curriculum-Vitae,- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.	

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.